

<<管理思想史>>

图书基本信息

书名：<<管理思想史>>

13位ISBN编号：9787030356697

10位ISBN编号：7030356691

出版时间：2012-10

出版时间：科学出版社

作者：刘筱红 编

页数：245

字数：364000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理思想史>>

内容概要

《管理思想史(科学版精品课程立体化教材)》由刘筱红主编，本书以管理思想演进的历程为线索。第一篇叙述了古典管理思想发生的背景、历程和理论特色，特别对科学管理理论之父泰勒、现代管理理论之父法约尔、行政组织理论之父韦伯等的管理思想进行了介绍和研究。第二篇是行为科学的管理理论，对人际关系学说、个体与团体行为研究及需求与激励理论等研究成果进行了剖析。第三篇对管理理论的丛林进行了梳理和归纳，使原本繁杂的丛林成为条分缕析的胜景。第四篇探讨了20世纪80年代后管理理论的新发展，包括企业文化理论、企业战略管理理论、企业再造理论和知识型企业管理理论等，都做了较为周详的介绍和分析。

《管理思想史(科学版精品课程立体化教材)》适合于高等学校管理学专业本专科学生、研究生，以及从事管理工作的人员和对管理学有兴趣的读者学习、阅读。

<<管理思想史>>

书籍目录

前言

导言

第一篇 里程碑：传统管理学范式建立

第1章

序幕：西方工业化过程中的管理思想

1.1 工业化：思想发生的背景

1.2 大珠小珠落玉盘：古典管理理论的序曲

本章提要

本章主要参考文献

思考讨论题

第2章

追求更多更快：泰勒的科学管理理论

2.1 美国土壤：科学管理理论产生的根基

2.2 效率人生：泰勒其人其书

2.3 用科学来管理：泰勒的管理思想

2.4 卷起千堆雪：科学管理思想的实践、传播及发展

2.5 优先考虑做大蛋糕：科学管理理论的评价

2.6 无所不在的泰勒：科学管理的深远影响

本章提要

本章主要参考文献

思考讨论题

第3章

建立学科：法约尔的一般管理理论

3.1 保守的社会与大企业的发展：法约尔管理思想产生的背景

3.2 办公桌前的总经理：法约尔研究管理理论的经历

3.3 管理的归纳抽象：法约尔一般管理思想的主要内容

3.4 并肩前行的巨人：法约尔与泰勒及其管理思想的比较

3.5 现代管理理论之父：法约尔管理思想的评价

本章提要

本章主要参考文献

思考讨论题

第4章

法理型的组织机器：韦伯的行政组织理论

4.1 向政府要效能：韦伯官僚制理论研究的背景

4.2 思考权威与组织：韦伯行政组织理论的主要内容

4.3 两难困境：韦伯对官僚制的分析

4.4 具有典范意义的理论：对韦伯官僚制理论的评价

本章提要

本章主要参考文献

思考讨论题

第二篇 研究人的学说：行为科学理论的形成和发展

第5章

从实验中发现人：行为科学的创立

5.1 早期探索：工业心理学的兴起

5.2 学科创建：行为科学基础理论的形成

<<管理思想史>>

本章提要

本章主要参考文献

思考讨论题

第6章

激励人工作的学说：行为科学的发展

6.1 动机激励：关于个体行为研究的理论

6.2 “倍加作用”：关于群体、组织行为的研究

6.3 寻求有效的领导：关于领导行为的研究

本章提要

本章主要参考文献

思考讨论题

第三篇 雨季丛林：现代管理思想的繁荣

第7章

继续法约尔的思考：管理职能论

7.1 在巨人肩上起步：管理职能学派

7.2 对组织原理的补充：穆尼的组织原理

7.3 纵论管理职能：孔茨的管理职能论

本章提要

本章主要参考文献

思考讨论题

第8章

在系统的空间思考管理：管理系统论

8.1 管理是个大系统：管理系统学派

8.2 组织协作系统论：巴纳德的观点

8.3 以系统的观点看管理：约翰逊等的思想

本章提要

本章主要参考文献

思考讨论题

第9章

思想大家族：管理机制论(上)

9.1 从管理机制论管理：多学派的共同思路

9.2 管理就是决策：西蒙的管理理论

9.3 有效的管理：德鲁克管理思想的探讨

9.4 有效的管理工具：戴尔等的比较管理经验论

本章提要

本章主要参考文献

思考讨论题

第10章

思想大家族：管理机制论(下)

10.1 研究管理者自己：明茨伯格的经理角色论

10.2 变化的时代与变化的管理：菲德勒和卢桑斯的权变管理理论

本章提要

本章主要参考文献

思考讨论题

第11章

沿着泰勒的思路走下去：管理科学论

11.1 从秒表到数理模型：管理科学学派

<<管理思想史>>

11.2 量化分析管理：数量管理论

11.3 伯法的生产管理系统分析

11.4 电脑管理论

本章提要

本章主要参考文献

思考讨论题

第四篇 新趋势：当代管理理论

第12章

基于价值观的管理：企业文化理论

12.1 人的精神再发现：企业文化理论产生的背景

12.2 企业也有精神：企业文化理论的代表思想

本章提要

本章主要参考文献

思考讨论题

第13章

运筹帷幄的力量：企业战略管理理论

13.1 递进与深化：企业战略管理理论的发展历程

13.2 也是一个小丛林：企业战略管理理论的十大流派

本章提要

本章主要参考文献

思考讨论题

第14章

流程革命：企业再造理论

14.1 在压力中前行：企业再造理论的形成背景

14.2 解压药方：企业再造理论的主要内容

14.3 接受检验：企业再造理论的运用

本章提要

本章主要参考文献

思考讨论题

第15章

知识经济时代：知识型企业管理理论

15.1 新四化：知识型企业管理理论产生的条件

15.2 新型企业的管理：知识型企业

15.3 构建新型团队：学习型组织

15.4 管理与网络联袂：第五代管理

本章提要

本章主要参考文献

思考讨论题

章节摘录

版权页：插图：尽管泰勒在劳资合作的问题上表现出过于单纯甚至是幼稚的乐观，他期望在科学管理的指导之下，工人与雇主成为世界上最好的朋友，劳资双方的对抗被“双方的一种真诚的友谊”所取代，他描绘的这幅图景很迷人，但过于理想化了。

诚然劳资双方的确存在共同利益，但劳资双方又各自有着不同的利益诉求，因此，在泰勒的时代，仅从企业发展的角度而言，雇主与雇员双方的斗争和合作都是必要的，这是一把协调劳资关系的双刃剑，双方通过斗争与合作来达到协调发展。

第四，工作与生活观念的转型：从松散的劳作到制度化管

理。小农社会的生产活动是一种凭经验进行的，随意性、阶段性很强的松散劳动，并由此形成散漫保守的小生产的劳作方式和思维方式。

当大量农民进入大生产的工厂，接受工厂制度的管理，从思想观念到行为方式都极不适应，他们需要接受制度规范的约束、接受科学的生产方式、树立现代社会的时间观念和效率意识，在这里农业文明与工业文明产生了激烈的趾撞。

泰勒的科学管理正是对从农业社会走进工业社会的人们进行的一场工业文明的洗礼，其倡导的价值取向是重秩序和规则、守时间、守纪律、重效率的工作精神和敬业态度，以及追求理性、个人本位、合作与宽容、讲究生活质量、乐于接受新事物的生活方式。

泰勒自己也说，科学管理这场思想革命，除了劳资关系的重新认识外，“另一个思想转变对科学管理的存在是绝对重要的，那就是无论是工人还是工长，双方都必须承认，对工厂内的一切事情，要用准确的科学研究和知识来代替旧式的个人判断或个人意见，这包括每项工作所采用的方法和完成的每项工作所需要的时间”。

科学管理不仅改变了管理，也改变了人们的生活，克雷纳在《管理百年》中充满激情地描述泰勒的科学管理怎样改变着人们的时间观念，“带着泰勒的秒表吧。

当他以特有的精力在米德维尔使用秒表的时候，时间意识还只是新鲜事物。

在美国，1883年才有了时区标准；此前存在许多当地时间。

泰勒的秒表是一个变革的征兆。

时间不再由太阳的升起或教学的钟声来宣告；而将由工厂的汽笛或工厂的钟声大声宣布。

时间将由管理者来衡量和宣布了”。

从本质上来讲，泰勒的科学管理思想，是将人从小农意识、小生产的劳作方式和思维方式转变为现代社会化大工业生产方式和思维方式的一场革命，没有这场革命就不可能真正进入现代文明社会。

第五，态度的转变：从反对变革到接受变革。

传统社会日出而作、日落而息、变化缓慢的生活方式，积淀为不愿意变革、害怕改变的心理。

泰勒对工人害怕变革的心理进行了分析：“作为一个阶级，工人们通过世代代痛苦经验使他们习惯于把所有的变革都看做是违背其最大利益的。

他们不问变革的目的，凡是变革，他们都反对。

因此，首先要进行的变革应该是消除工人的怀疑，通过实践的接触使他们相信，变革归根到底是无害的，而且最终将会给各有关方面都带来好处。

”泰勒的科学管理思想要求人们接受变革，乐于变革，并从中得到好处。

科学管理哲学意在向人们灌注的是资本主义精神，其中包括现代精神：积极进取，开拓创新。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>