

## <<刑法分论>>

### 图书基本信息

书名：<<刑法分论>>

13位ISBN编号：9787030349873

10位ISBN编号：7030349873

出版时间：2012-6

出版时间：科学出版社

作者：冯绍红

页数：206

字数：273500

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<刑法分论>>

### 内容概要

《刑法分论（第二版）》以提高知识员工士气、科研组织效率和国家科技创新实力为目标，比较全面、系统地研究了如何改进和完善我国公益科研机构员工激励系统。

全书共分7章，分别论述了公益科研机构员工工作价值观的维度结构和基本要素，知识文明条件下公益科研机构员工激励系统建设的目标模式，公益科研机构员工激励系统的总体结构，包括由工作报酬、知识进取、职务晋升、工作环境和人际关系等5种要素构成的动力机制，由工作绩效、伦理道德和制度规范等3种方式构成的约束机制，以及由动力机制和约束机制有机结合构成的博弈机制。

书中深入论述了员工激励系统3种机制的有效运用，并分别从不同角度进行了量化研究。

《刑法分论（第二版）》理论联系实际，论述颇具特色，可供科研工作者、科技管理者、人力资源开发与管理者以及高等学校人力资源管理专业师生阅读参考。

<<刑法分论>>

作者简介

无

## &lt;&lt;刑法分论&gt;&gt;

## 书籍目录

前言1 绪论1.1 公益科研机构1.2 员工激励系统1.3 工作价值观1.4 知识员工激励1.5 本书的章节安排2 工作价值观——员工激励的文化心理基础2.1 价值观2.1.1 从价值到价值观2.1.2 价值观的基本特征2.2 工作价值观的核心内涵2.3 工作价值观的基本外延2.4 经济社会变革对知识员工工作价值观的影响2.4.1 知识文明时代2.4.2 科学技术发展2.4.3 市场经济体制2.4.4 全球化进程2.4.5 改革开放大潮2.5 公益科研机构员工工作价值观的维度结构2.5.1 调查问卷设计2.5.2 数据统计分析2.5.3 员工工作价值观维度结构分析2.6 本章小结3 公益科研机构员工激励系统的总体结构3.1 系统的对象特点3.1.1 工作价值观结构3.1.2 价值偏好特点3.1.3 人才素质特点3.2 系统的主客体关系3.2.1 传统激励关系中的主体与客体3.2.2 知识文明时代激励关系的深刻变革3.3 对员工激励的系统思考3.3.1 员工激励的实质和目的3.3.2 员工激励与组织效率3.4 系统的内在力量3.4.1 驱动力3.4.2 调控力3.4.3 互动力3.5 系统的总体结构3.6 本章小结4 公益科研机构员工激励系统的动力机制4.1 动力机制的构成要素4.2 工作报酬动力4.2.1 工作报酬与职业吸引力4.2.2 物质性报酬的刚性约束4.2.3 精神性报酬偏好4.3 知识进取动力4.3.1 知识进取激励的前效性4.3.2 知识更新4.4 职务晋升动力4.4.1 技术职务晋升4.4.2 管理职务晋升4.5 工作环境动力4.6 人际关系动力4.6.1 对公益科研机构人际关系的再认识4.6.2 管理者的特殊作用4.6.3 营造健康和谐的人际关系氛围4.7 动力机制结构分析4.7.1 动力机制的功能结构4.7.2 要素灵敏度分析4.7.3 动力机制诸要素的协同优化4.8 本章小结5 公益科研机构员工激励系统的约束机制5.1 约束机制与员工激励5.1.1 约束与激励5.1.2 约束对象5.1.3 约束方式5.2 工作绩效约束5.2.1 员工绩效的约束作用5.2.2 绩效测度的绝对与相对5.2.3 绩效考评的主观与客观5.3 伦理道德约束5.3.1 伦理道德的约束力5.3.2 强化伦理道德约束5.4 制度规范约束5.4.1 制度规范约束的优势5.4.2 制度规范约束软化问题5.5 基于委托-代理理论的激励-约束机制设计5.5.1 委托-代理模型的一般形式5.5.2 公益科研机构工作绩效激励的委托-代理模型5.5.3 激励模型求解5.5.4 复合动力要素的激励模型5.5.5 整合绩效激励与绩效约束的公益科研机构委托-代理模型5.6 对约束机制的几点讨论5.6.1 约束机制的一般特点5.6.2 约束机制的博弈性5.6.3 约束机制的动态性5.6.4 约束机制的有效性5.7 本章小结6 公益科研机构员工激励系统的博弈机制6.1 博弈与效率6.1.1 员工在博弈中的决定性作用6.1.2 博弈的主要内容6.1.3 博弈的基本样态6.1.4 博弈的连续性6.1.5 博弈的阶段性与公平6.2 博弈与公平6.2.1 公平偏好理论6.2.2 公益科研机构员工的公平偏好6.2.3 公平偏好理论在员工博弈机制中的运用6.3 员工激励中的博弈决策6.3.1 激励博弈过程的特点和简化6.3.2 激励博弈决策模型6.3.3 基于信息的博弈决策学习过程6.4 本章小结7 实例研究7.1 某公益科研机构员工激励系统建设概况7.1.1 机构概况7.1.2 员工激励系统建设概况7.2 伦理道德约束实例分析7.2.1 基本情况7.2.2 几点思考7.3 基于模糊偏序方法的公益科研机构员工激励决策实例7.3.1 基本思路7.3.2 激励因子的提取7.3.3 模糊偏序建模过程7.3.4 实例计算分析7.4 基于ANFIS方法的公益科研机构员工激励决策实例7.4.1 引言7.4.2 ANFIS模型结构7.4.3 建模流程7.4.4 算法步骤7.4.5 实例计算分析7.5 本章小结参考文献附录 公益类科研机构员工工作价值观调查问卷后记

## &lt;&lt;刑法分论&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：首先，本章犯罪都违反国家市场经济管理法律、法规。

这是构成本章犯罪成立共同客观前提。

不同的犯罪违反的法律、法规不尽相同。

国家关于经济管理的法律、法规种类和数量较多，其中较为重要的法律有：《中华人民共和国产品质量法》（以下简称《产品质量法》）、《中华人民共和国消费者权益保护法》、《中华人民共和国药品管理法》（以下简称《药品管理法》）、《中华人民共和国食品安全法》、《中华人民共和国文物保护法》、《中华人民共和国野生动物保护法》、《中华人民共和国森林法》、《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）、《中华人民共和国证券法》、《中华人民共和国会计法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》、《中华人民共和国商业银行法》（以下简称《商业银行法》）、《中华人民共和国票据法》（以下简称《票据法》）、《中华人民共和国中国人民银行法》（以下简称《中国人民银行法》）、《中华人民共和国反洗钱法》、《中华人民共和国保险法》、《中华人民共和国税收征收管理法》、《中华人民共和国商标法》（以下简称《商标法》）、《中华人民共和国专利法》、《中华人民共和国合同法》，等等。

其次，本章犯罪的行为可以概括为非法的经济活动。

但是，每一种具体的犯罪行为，其表现形式、方式方法各不相同。

概括来讲，主要有以下八大类行为表现：生产、销售伪劣商品行为；走私行为；妨害对公司、企业的管理秩序行为；破坏金融管理秩序行为；金融诈骗行为；危害税收征管行为；侵犯知识产权行为；其他扰乱市场秩序行为。

<<刑法分论>>

编辑推荐

<<刑法分论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>