

<<管理者工作-生活融合倾向研究>>

图书基本信息

书名：<<管理者工作-生活融合倾向研究>>

13位ISBN编号：9787030332769

10位ISBN编号：7030332768

出版时间：2012-1

出版时间：科学出版社

作者：李贵卿，井润田 著

页数：183

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<管理者工作-生活融合倾向研究>>

### 内容概要

经济的全球化和信息技术的广泛使用，使工作和生活的边界变得越来越模糊，管理者在工作、家庭、社区和个人等方面所扮演的角色更加相互冲突和牵制，履行好多角色责任，不仅有利于管理者自身，也有利于其利益相关者。

工作-生活融合代表一种全面解决工作-生活问题的机制，通过主观努力与客观能力的有效协调，实现其中一种角色的态度对其他角色产生积极影响，或一种角色的经验成为其他角色增益的资源。

工作-生活融合在增强角色问积极溢出、改善积极情感、提升绩效水平方面有着积极意义，对我国建设和谐社会，改善人民的福祉有着重要意义。

本书适合管理学、心理学、社会学等专业领域的师生和广大的社会受众参阅。

## <<管理者工作-生活融合倾向研究>>

### 作者简介

李贵卿，女，1967年12月出生，教授、硕士生导师，企业管理学博士、管理科学与工程博士后，四川省学术与技术带头人后备人选，中国管理研究国际学会(IAC—MR)会员、中国人力资源教育教学研究会会员。

长期从事组织行为科学与人力资源管理、劳动经济与劳动关系等教学科研工作。

主持国家出国留学基金项目、中国博士后特别资助、中国博士后科研基金面上项目、教育部哲学社会科学规划项目；参与多项国家社会科学基金、国家自然科学基金项目的研究；在《中国工业经济》、《经济社会体制比较》、《预测》等刊物发表学术论文30余篇，出版专著、教材4部，其中《实施工作分享破解就业难题》、《合作型劳动关系研究》分别获得四川省哲学社会科学优秀成果奖二等奖、三等奖，多篇学术论文被《中国社会科学文摘》、《人大复印资料》等转载。

# <<管理者工作-生活融合倾向研究>>

## 书籍目录

- 序言
- 第1章 绪论
  - 1.1 工作-生活关系领域的理论研究与现实困境
  - 1.2 工作-生活融合倾向研究概述
  - 1.3 管理者工作-生活融合倾向的影响因素
  - 1.4 多角色责任感视角的工作-生活融合倾向研究理论框架
  - 1.5 拟采取的研究方法与拟获得的研究创新
- 第2章 工作-生活关系文献研究
  - 2.1 工作-生活关系领域研究现状
  - 2.2 工作-生活融合研究现状
  - 2.3 社会与组织层面对工作-生活的影响
  - 2.4 工作-生活边界分割/融合的理论模型
  - 2.5 工作-生活融合的未来研究展望
- 第3章 工作-生活多角色责任感的测量及影响研究
  - 3.1 工作-生活多重角色责任的相互关系
  - 3.2 责任感的内涵与要素
  - 3.3 工作-生活多角色责任感的测量工具开发
  - 3.4 工作-生活多角色责任感的影响
  - 3.5 调查数据的实证分析结果
  - 3.6 结论与启示
- 第4章 管理者工作-生活融合倾向及其效应研究
  - 4.1 我国管理者工作-生活融合的初步调查
  - 4.2 工作-生活融合倾向的探索性研究
  - 4.3 工作-生活融合倾向的效应及其调节因素
  - 4.4 调查数据实证分析结果
  - 4.5 结论与启示
- 第5章 多角色责任感对工作压力与任务绩效的影响
  - 5.1 多角色责任感对工作压力的影响
  - 5.2 多角色责任感对任务绩效的影响
  - 5.3 工作要求-控制模型与工作-生活融合倾向的中介调节作用
  - 5.4 调查数据实证分析结果
  - 5.5 普通调节效应与有中介调节效应的比较
  - 5.6 结论与启示
- 第6章 多角色责任感对主观幸福感的影响
  - 6.1 主观幸福感概述
  - 6.2 多角色责任感对主观幸福感的影响
  - 6.3 工作-生活融合倾向与人际间社会支持的中介调节作用
  - 6.4 调查数据实证分析结果
  - 6.5 中介效应与有调节的中介效应的比较
  - 6.6 结论与启示
- 第7章 管理者工作-家庭融合效应及其性别调节研究
  - 7.1 工作-家庭融合的理论回顾及其性别差异
  - 7.2 性别差异的理论回顾
  - 7.3 工作-家庭关系与任务绩效的性别差异
  - 7.4 性别差异与时间压力的研究

## <<管理者工作-生活融合倾向研究>>

- 7.5 性别差异与焦虑的研究
- 7.6 性别差异与工作家庭角色冲突研究
- 7.7 调查数据实证分析结果
- 7.8 结论与启示

### 第8章 工作与非工作情景中人际间社会支持的交互溢出作用

- 8.1 人际间的社会支持资源
- 8.2 社会支持的结果
- 8.3 社会支持在工作-家庭处理策略上的性别差异
- 8.4 人际间社会支持可能的结果变量
- 8.5 调查数据实证分析结果
- 8.6 结论与讨论

### 第9章 变革情景下管理者工作-生活融合分类管理策略研究

- 9.1 工作与生活环境的变迁
- 9.2 多角色综合的工作-生活融合策略
- 9.3 分割-融合连续带策略
- 9.4 提升领导力的工作-生活融合策略
- 9.5 社会组织层面的工作-生活融合策略

参考文献

后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>