

## <<大学生就业与创业通论>>

### 图书基本信息

书名：<<大学生就业与创业通论>>

13位ISBN编号：9787030314437

10位ISBN编号：7030314433

出版时间：2011-6

出版时间：科学出版社

作者：李乾文，赵红梅 主编

页数：234

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<大学生就业与创业通论>>

### 内容概要

中国大学生肩负着建设创新型国家的历史使命。

各高等院校越来越关注从入学开始就对大学生进行比较全面的就业指导 and 创新创业教育培养的问题。

《大学生就业与创业通论》为大学生就业与创新创业教育提供系统、全面而又简明的理论指导，将成为大学生成功迈向社会的得力助手，也为高等院校开展相关教育提供系统的理论支持。

《大学生就业与创业通论》的突出特点：一是贯穿于大学生的就业与创新创业能力培养的全过程；二是在强调培养学生技能与知识学习能力的同时，更重视学生的人格素质和价值观培养，同时也包括其终身学习理念的塑造，这是许多同类书所忽视的。

《大学生就业与创业通论》适合高等院校各专业的本科生和研究生学习，还可作为希望帮助大学生就业与创新创业教育的社会各界人士的参考读物。

## <<大学生就业与创业通论>>

### 书籍目录

- 序一
- 序二
- 第一章 创新型社会背景下的大学生就业与创业
  - 第一节 创新创业型经济
  - 第二节 创业型管理
  - 第三节 创新创业型管理对职业发展的启示
  - 第四节 创新创业教育的重要性
  - 第五节 基于创新创业过程的三创教育模式探索
- 第二章 大学生人格素质与价值观培养
  - 第一节 新时期的教育理念与本质
  - 第二节 人格培养与能力培养的双重循环体系
  - 第三节 以价值观为导向的人格培养体系实践
- 第三章 职业与职业素质
  - 第一节 职业概述
  - 第二节 职业形成与发展
  - 第三节 职业素质
- 第四章 大学生职业选择与职业生涯规划
  - 第一节 职业生涯概述
  - 第二节 职业选择的基础
  - 第三节 大学生职业生涯规划
- 第五章 大学生创新思维培养
  - 第一节 大学生创新性思维概述
  - 第二节 突破思维定势
  - 第三节 变换思维视角
  - 第四节 创新性思维方法
- 第六章 大学生就业准备与择业技巧
  - 第一节 就业准备
  - 第二节 自我“营销”与面试技巧
  - 第三节 求职礼仪
- 第七章 了解你的商业基础
  - 第一节 成功创业者的特征
  - 第二节 评估商业机会
  - 第三节 商业模式创新
  - 第四节 企业选址与新企业建立
- 第八章 创业计划书
  - 第一节 创业计划书的类型与作用
  - 第二节 创业计划书的过程与结构
  - 第三节 大学生创业计划大赛简介
- 第九章 终身学习
  - 第一节 学习型社会与终身学习
  - 第二节 学习型组织的五项修炼
  - 第三节 学习设计与高效学习s
- 参考文献
- 附录A 国家鼓励普通高校毕业生自主创业政策公告
- 附录B 各地大学生创业优惠政策总汇

<<大学生就业与创业通论>>

附录C 大学生就业法规摘选

附录D 历届挑战杯中国大学生创业计划竞赛金奖作品

附录E 威廉斯创造力倾向测评表

附录F 贝贝好营销策划方案

后记

## 章节摘录

版权页：插图：一、职业素质与冰山模型美国著名心理学家麦克利兰提出的著名的素质冰山模型在第二章已讲到。

如果把员工的职业素质看做一座冰山，浮在水面上的是他所拥有的资质、知识、行为和技能，这些就是显性素质；而潜在水面之下的东西，包括职业道德、职业精神，我们称之为隐性素质。

显性素质和隐性素质的总和就是一个员工所具备的全部职业素质。

员工的职业技能是显性的，随时可以调用，是人力资源管理中人们一般比较重视的方面。

它们相对来说比较容易改变和发展，培训起来也比较容易见成效，但很难从根本上解决员工综合素质问题。

可以说，职业道德和职业精神才是决定一个员工的关键素质。

职业道德是衡量一个人工作态度的职业规范。

在职业化的群体行为中，以条文为基础的规章制度是最低限度的行为准则，它对每一个工作者的制约是最下限的，因而不足以适应必须不断提升的职业化需求。

所以，各行各业都不得不将职业道德作为完善职业功能的重要规则。

一个不尊崇职业道德或不完全信守职业承诺的人，无论其职业技能有多高都不可能成为较有素质的职业人。

更值得注意的是，职业技能高超而职业品行低劣的人，只会给所从事的工作及社会造成巨大的危害。

人的技能和职业道德都是可以在就业之后加以训练、培养和提高的，职业技能往往随着工作经验的日积月累而不断提高；而职业道德却不同，往往会在具有一定的职业资历之后发生逆转。

这种现象的经常性出现只能说明一个事实，那就是人们在强化职业素质训练的时候往往比较容易忽略职业道德的教育和强制性的训练。

职业精神则是一个人在其职业生涯中的一种更高的境界。

毫无疑问，没有一定程度的职业技能和不受职业道德规范约束的人是不能达到这种境界的。

职业精神的可贵之处就在于它表现为优秀的从业者不计较报酬，自觉自愿地付出个人智慧和超越承诺的劳动。

个人智慧指的是具有独特创意的工作方法，超越承诺的劳动指的是定额或任务之外的义务工作。

敬业精神既然表现为具体实在的奉献，自然也就是职业素质最完美的体现。

具有敬业精神的人不仅仅是为了获取报酬而付出劳动，他们更注重的是成就感、事业心的满足，以及在工作中追寻生命价值的体验和生活的乐趣。

简单地说，他们是一些热爱工作本身并充满活力的人。

## <<大学生就业与创业通论>>

### 媒体关注与评论

该书以创新人才培养的系统观和全程观为视角，结合丰富的案例，对当代大学生的就业辅导、职业生涯规划、创新思维与创业理论给予了系统的阐述，覆盖大学生的创新人才培养的全过程，有助于大学生树立正确的就业观和创业观，为大学生更顺利地走向社会、更有效地创业成才提升了系统的理论支持。

——国内著名人力资源管理权威专家，南京大学商学院院长赵曙明教授、博士研究生导师创业教育以学生创新精神、创业意识与创业能力培养为核心，必将促进专业教育及时反映本学科专业领域的前沿知识，及时反映本学科与相互交叉学科专业发展的前沿成果。

希望这样的探索能够给关心大学生就业与创业的各界人士提供参考。

——教育部创业教育指导委员会委员、《创业管理》教育部精品课程主持人，南开大学商学院院长张玉利教授、博士研究生导师

## <<大学生就业与创业通论>>

### 编辑推荐

《大学生就业与创业通论》是由科学出版社出版的。

<<大学生就业与创业通论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>