

<<人力资源开发与管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源开发与管理>>

13位ISBN编号：9787030302977

10位ISBN编号：7030302974

出版时间：2011-6

出版时间：科学出版社

作者：刘善敏

页数：300

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源开发与管理>>

### 内容概要

由刘善敏编写的《人力资源开发与管理》以战略性人力资源管理为基点，多层次、多维度地阐述了人力资源开发及人力资本投资的相关理论；系统阐述了人力资源管理各个专业模块设计的具体方法与内在联系，其中包括从战略角度对人力资源的规划，基于工作分析和人员素质测评的员工招聘，以组织战略目标为出发点的绩效指标分解和考核，对员工进行绩效考核基础上的培训与薪酬方案的设计；从员工绩效与组织绩效良性互动的角度，论述了职业生涯规划的设计、员工与组织之间劳动关系的处理、工作场所员工安全与健康方案的制订，以及组织文化的建设。

《人力资源开发与管理》可作为经济管理类专业学生教材，也可供管理人员阅读、参考。

## <<人力资源开发与管理>>

### 书籍目录

#### 总序

#### 第一章 人力资源管理概述

##### 第一节 人力资源管理相关概念

##### 第二节 人力资源管理职能

##### 第三节 人力资源管理的人性假设

##### 案例分析

##### 思考题

#### 第二章 人力资源战略规划

##### 第一节 人力资源规划概述

##### 第二节 企业战略与人力资源规划

##### 案例分析

##### 思考题

#### 第三章 工作岗位分析

##### 第一节 工作分析概述

##### 第二节 岗位设计

##### 第三节 工作说明书

##### 案例分析

##### 思考题

#### 第四章 员工招聘

##### 第一节 员工招聘概述

##### 第二节 招聘标准

##### 第三节 招聘渠道选择

##### 第四节 测评方法选择

##### 案例分析

##### 思考题

#### 第五章 员工培训

##### 第一节 员工培训概述

##### 第二节 员工培训需求分析

##### 第三节 员工培训方法

##### 第四节 员工培训效果评估

##### 案例分析

##### 思考题

#### 第六章 职业生涯管理

##### 第一节 职业生涯管理概述

##### 第二节 职业生涯管理流程

##### 案例分析

##### 思考题

#### 第七章 绩效管理

##### 第一节 绩效管理概述

##### 第二节 绩效管理流程

##### 第三节 绩效考核指标体系

##### 案例分析

##### 思考题

#### 第八章 薪酬管理

##### 第一节 薪酬管理体系

## <<人力资源开发与管理>>

第二节 薪酬体系设计

第三节 薪酬结构设计

第四节 战略性薪酬体系

案例分析

思考题

第九章 员工关系管理

第一节 员工关系概述

第二节 劳动合同管理

第三节 劳动争议

案例分析

思考题

主要参考文献

附录A XX公司招聘管理制度

附录B 公司综合管理人员培训制度

附录C 企业绩效考核制度

附录D 企业薪酬管理制度

后记

<<人力资源开发与管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>