

<<管理学>>

图书基本信息

书名：<<管理学>>

13位ISBN编号：9787030300805

10位ISBN编号：7030300807

出版时间：2011-2

出版时间：科学出版社

作者：孙元欣 编

页数：421

字数：545000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

本书提供了一种研究型的管理学学习模式，读者通过主动学习、案例分析和工作实践，能够不断加深对管理理论和方法的理解。

《管理学:原理·方法·案例(第2版)》主要有三个特色：一是逻辑框架十分清晰，含管理学基本分析、主要管理职能和管理创新三个组成部分；二是系统归纳了管理新理论和新方法，如创业筹划、危机管理、个人时间管理、蓝海战略、标杆管理、精细化管理等；三是富有趣味性和实践性，给出了29个管理小故事和27个经典管理案例，对于主要计算分析题则给出了答案。

本书适合作为高等院校本、专科“管理学”课程，以及工商管理硕士“管理学”课程的教学用书，同时也可作为管理干部培训的教学用书。

书籍目录

第二版前言

第一版前言

第1章管理概述

1.1管理的基本概念

1.2管理者的工作

1.3时间管理

1.4管理环境

1.5管理的一般研究方法

本章小结

复习思考题

第2章发展简史

2.1早期管理实践和萌芽

2.2古典管理理论

2.3行为科学理论

2.4管理科学理论

2.5管理理论丛林

2.6中国传统管理思想和孙子兵法

2.7管理理论的新发展

本章小结

复习思考题

第3章企业制度与创业

3.1企业法律形式的选择

3.2企业目标和社会责任

3.3管理道德

3.4企业家精神和创业筹划

3.5管理成长中的企业

本章小结

复习思考题

第4章管理决策

4.1决策概述

4.2决策的类型

4.3决策的合理化标准

4.4决策方法

本章小结

复习思考题

第5章计划

5.1计划概述

5.2计划的类型

5.3计划原理与制订

5.4目标管理

5.5计划方法

本章小结

复习思考题

第6章战略计划与管理

6.1战略计划概述

<<管理学>>

6.2 企业战略的类型

6.3 蓝海战略

6.4 战略计划方法

本章小结

复习思考题

第7章 组织

7.1 组织概述

7.2 组织的基本原理

7.3 组织结构类型

7.4 企业集团的组织架构

7.5 组织变革

7.6 学习型组织

本章小结

复习思考题

第8章 人力资源管理

8.1 人力资源管理概述

8.2 人力资源管理的法律约束

8.3 人力资源的获取

8.4 人力资源的发展

8.5 绩效评估和薪酬设计

8.6 职业生涯发展

本章小结

复习思考题

第9章 领导

9.1 领导与领导者

9.2 传统领导理论

9.3 领导理论的新发展

9.4 激励理论

本章小结

复习思考题

第10章 沟通

10.1 沟通概述

10.2 人际沟通

10.3 组织沟通

10.4 管理者沟通技能：演讲

本章小结

复习思考题

第11章 控制

11.1 控制概述

11.2 控制原理与控制过程

11.3 财务控制

11.4 经营态势与人力资源控制

11.5 危机管理

本章小结

复习思考题

第12章 管理创新

12.1 创新概述

<<管理学>>

12.2 创新技法

12.3 管理创新内容与过程

12.4 管理的新方法

本章小结

复习思考题

参考文献

附录部分计算题参考答案

章节摘录

(2) 中层管理者。

中层管理者主要职责是：贯彻执行高层管理者所制定的重大决策，并监督和协调基层管理者的工作。他们在组织中起承上启下的作用，对上下信息沟通、政令通行等均负有重要的责任。

车间主任、商店部门负责人、系主任等都属中层管理者。

(3) 基层管理者。

基层管理者主要职责是：直接指挥和监督现场作业人员，保证上级下达的各项计划和任务的完成。基层管理者又称第一线管理人员，是组织中处于最底层的管理人员，直接与具体的作业人员打交道，是整个管理系统的基础。

如车间班组长、领班、教研室主任等。

(4) 不同层面管理者对各管理职能的工作侧重。

上述三个不同层次的管理人员，在行使管理职能（计划、组织、领导和控制）时的侧重点有很大的差异。

高层管理者行使管理职能，将较多地侧重于计划、组织和控制，而对员工具体的面对面领导，所花费的时间较少。

基层管理者的工作，则侧重于对员工的激励，开展面对面的领导，建立沟通机制，以完成组织预定的动作。

由于组织未来工作的计划、组织架构和监控体系的总体方案由高层管理者确定，作为基层管理者更多的工作是落实和执行。

另外，即使是开展计划工作，高层管理者与基层管理者的计划内容也有很大差异。

高层管理者应关注关系全局的战略性问题，主要制订战略计划和年度计划。

中层管理者制订季度和月计划。

基层管理者关注具体的战术性工作，制订每周和每天的工作计划。

不同层面管理者在行使组织、领导和控制等管理职能时，具体工作内容也有很大的差异。

2) 按管理者的工作范围分类 管理者以其所从事的管理工作的领域和性质的不同，可以划分为综合管理人员和专业管理人员两大类。

⋮

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>