

<<人力资源开发与管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源开发与管理>>

13位ISBN编号：9787030256362

10位ISBN编号：7030256360

出版时间：2009-10

出版时间：科学出版社

作者：萧鸣政

页数：365

字数：460000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源开发与管理>>

内容概要

萧鸣政编著的《人力资源开发与管理(21世纪高等院校教材)》立足于当前企事业单位管理的现实需要，面向未来人力资源学科的发展趋向，按照理论基础、方法技术与未来发展3个篇章结构，把人力资源开发与管理的核心内容与我国企事业组织管理的实践紧密结合，在突出一般原理与方法的基础上，最大限度地满足我国管理专业人力资源课程的教学需要，满足广大人力资源管理实践工作者的操作需要。

《人力资源开发与管理(21世纪高等院校教材)》的每一章，我们都是从提示本章教学目标与方法建议开始，在结尾处有小结与复习思考题。

还有开篇与结尾案例，以及本章教学可以进一步参考的文献资料。

因此，《人力资源开发与管理(21世纪高等院校教材)》适用于企业管理专业的人力资源课程教材与经济管理专业的人力资源培训教材。

对于广大公共管理专业的师生与人力资源研究的专业人士与实践工作者，也具有积极的参考价值。

<<人力资源开发与管理>>

作者简介

萧鸣政，北京大学人力资源课程责任教授，博士生导师，国家“2008—2020年中长期人才规划”人才评价战略专题研究课题组组长，国际人力资源开发研究会第6届亚洲年会执行主席，现任北京大学人力资源开发与管理研究中心主任，北京大学政府管理学院行政管理系主任。

先后任教于中国人民大学，清华大学，北京大学，应邀到美国、加拿大、英国、日本、韩国与新加坡的许多著名大学进行学术交流与演讲。

主要研究领域为人力资源开发与管理。

承担与主持国家社科基金、自然科学基金等其他省部级课题10多项，发表论著120多篇（部），代表作有《工作分析方法与技术》、《人员素质测评》、《品德测评的理论与方法》、《人力资源开发学》、《现代人事考评技术及其应用》等。

<<人力资源开发与管理>>

书籍目录

《新版人力资源专业教材科学系列》总序

前言

第一章 人力资源管理及其价值

第一节 人力资源及其特征

第二节 人力资源在不同经济形态中的地位与作用

第三节 人力资源管理

第四节 战略人力资源管理

本章小结

复习思考题

案例与讨论

参考文献

第二章 人力资源开发及其战略

第一节 人力资源开发的概述

第二节 人力资源开发战略及其价值

第三节 人力资源开发原理

第四节 人力资源开发方法

本章小结

复习思考题

案例与讨论

参考文献

第三章 工作分析

第一节 工作分析的基本概念

第二节 工作分析的方法与程序

第三节 工作分析的结果及编写

第四节 工作分析的应用

本章小结

复习思考题

案例与讨论

参考文献

第四章 人员招聘与配置

第一节 人员招聘的作用与流程

第二节 人员招募

第三节 人员测评

第四节 人员配置

本章小结

复习思考题

案例与讨论

参考文献

第五章 员工的培训与开发方法

第一节 员工培训与开发方法概述

第二节 员工培训与开发方法的设计

第三节 员工培训与开发方法的形式

第四节 深度素质的员工培训与开发

第五节 培训与开发的效果评估与反馈

第六节 新世纪人才开发

<<人力资源开发与管理>>

本章小结

案例与讨论

参考文献

第六章 绩效考评与管理

第一节 绩效的基本内涵

第二节 绩效考评的方法

第三节 战略绩效管理体系的构建

第四节 绩效管理的实施的过程

第五节 周边绩效及其在考评中的应用

本章小结

复习思考题

案例与讨论

参考文献

第七章 薪酬管理

第一节 薪酬管理概述

第二节 建立科学合理的薪酬管理体系

第三节 组织薪酬体系的合理设计

第四节 高级雇员的薪酬设计

本章小结

复习思考题

案例与讨论

参考文献

第八章 员工福利和社会保障

第一节 员工福利管理

第二节 社会保障

第三节 国外员工福利与社会保障

本章小结

复习思考题

案例与讨论

参考文献

第九章 员工激励与员工关系协调

第一节 员工激励

第二节 员工关系协调

本章小结

复习思考题

案例与讨论

参考文献

第十章 人力资源开发与管理的新趋势

第一节 人力资源管理发展的新环境

第二节 人力资源管理的新方向

第三节 人力资源管理的新角色

本章小结

复习思考题

案例与讨论

参考文献

<<人力资源开发与管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>