

<<职业生涯管理>>

图书基本信息

书名：<<职业生涯管理>>

13位ISBN编号：9787030254108

10位ISBN编号：7030254104

出版时间：2009-8

出版时间：科学出版社

作者：袁庆宏，付美云，陈文春 编著

页数：244

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;职业生涯管理&gt;&gt;

## 内容概要

本书是为人力资源管理专业的核心课程编写的教材。

本书借鉴国内外最新研究成果和同类优秀教材经验，结合中国企业职业生涯管理的现实特点，融会编者在职业生涯管理领域教学与研究心得，精心编著而成。

全书以组织视角的职业生涯系统与个人视角的职业生涯发展的匹配为主线，分为职业生涯管理概论、个人与组织在职业生涯前期的准备、个人与组织在职业生涯周期的匹配、个人与组织面临的职业生涯挑战等模块。

本书分别介绍了职业生涯管理基本知识，以及从职业进入、组织社会化、确定职业锚、应对职业生涯高原，一直到度过职业发展中后期的职业生涯发展全过程面临的典型问题和应对策略，最后对社会经济发展新背景下个人职业生涯发展与组织职业生涯系统面临挑战及对策进行了分析。

书中包含阅读材料、讨论与思考、案例分析等栏目，以及本章小结、复习思考题、推荐阅读材料等形式，便于读者掌握本课程知识。

本书适合于高等学校工商管理、行政管理、劳动经济等学科的人力资源管理专业的师生作为教材使用，也可作为指导各类专业高校学生、拟择业者和再就业者进行个人未来职业生涯规划，以及引导组织中的员工提升自身职业成长质量的有益参考书。

本书配套多媒体教学课件。

## &lt;&lt;职业生涯管理&gt;&gt;

## 书籍目录

出版说明前言第一章 概论 第一节 职业生涯管理的相关概念 第二节 职业生涯管理的产生与发展 第三节 职业生涯管理的知识框架第一篇 职业生涯：个人与组织的准备 第二章 个人职业生涯准备 第一节 个人职业生涯规划概述 第二节 认识自我与环境 第三节 职业选择与目标确立 第四节 职业生涯规划策略制定与实施 第三章 组织职业生涯系统 第一节 组织职业生涯系统概述 第二节 职业生涯发展通道管理 第三节 职业生涯咨询管理 第四节 职业生涯开发的管理第二篇 职业生涯周期管理：个人与组织的匹配 第四章 职业生涯周期管理的理论基础 第一节 职业生涯发展阶段理论 第二节 工作—家庭—自我的平衡 第三节 个人与组织的匹配 第五章 职业生涯早期个人与组织的匹配 第一节 职业生涯早期个人与组织匹配的焦点与任务 第二节 职业生涯早期个人的管理策略 第三节 职业生涯早期组织的管理策略 第六章 职业生涯中期个人与组织的匹配 第一节 职业生涯中期个人与组织匹配的焦点与任务 第二节 职业生涯中期个人的管理策略 第三节 职业生涯中期组织的管理策略 第七章 职业生涯后期个人与组织的匹配 第一节 职业生涯后期个人和组织匹配的焦点与任务 第二节 职业生涯后期个人的管理策略 第三节 职业生涯后期组织的管理策略第三篇 职业生涯动态管理：个人与组织的挑战 第八章 个人职业生涯发展面对的挑战 第一节 来自宏观环境的挑战 第二节 来自组织的挑战 第三节 来自个人自身的挑战 第四节 个人职业生涯发展的对策 第九章 组织职业生涯系统面对的挑战 第一节 来自宏观环境的挑战 第二节 来自组织自身的挑战 第三节 来自雇员的挑战 第四节 组织职业生涯系统的对策参考文献

编辑推荐

个人职业生涯发展与组织职业生涯系统的协调一致是袁庆宏、付美云、陈文春编著的《职业生涯管理》职业生涯管理体系构建的目标。

《人力资源管理名家精品系列教材：职业生涯管理》不仅关注个人的外职业生涯，即个人经历的由教育开始，经工作期：直至退休这样的一种职业通路，包括各个阶段、主要层面和等级、相应的地位；同时还强调个人的内职业生涯，即从业者个人主观感受的职业通路，注重于所取得成功或满足的主观情感。

从动态发展的视角关注个人职业发展和组织职业生涯管理的全过程，强调个人与组织所面临的内外环境对其职业生涯发展的影响，在动态管理中实现个人长期的职业生涯成功与组织的持续性发展。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>