

<<中外合资企业合作冲突防范管理>>

图书基本信息

书名：<<中外合资企业合作冲突防范管理>>

13位ISBN编号：9787030231734

10位ISBN编号：7030231732

出版时间：2009-2

出版时间：科学出版社

作者：侯贵生，吴士健，尹华 著

页数：173

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

软科学是综合运用现代各学科理论、方法,研究政治、经济、科技及社会发展中的各种复杂问题,为决策科学化、民主化服务的科学。

软科学研究是以实现决策科学化和管理现代化为宗旨,以推动经济、科技、社会的持续协调发展为目标,针对决策和管理实践中提出的复杂性、系统性课题,综合运用自然科学、社会科学和工程技术的多门类多学科知识,运用定性和定量相结合的系统分析和论证手段,进行的一种跨学科、多层次的科研活动。

1986年7月,全国软科学研究工作座谈会首次在北京召开,开启了我国软科学勃兴的动力阀门。从此,中国软科学积极参与到改革开放和现代化建设的大潮之中。

为加强对软科学研究的指导,国家于1988年和1994年分别成立国家软科学指导委员会和中国软科学研究会。

随后,国家软科学研究计划正式启动,对软科学事业的稳定发展发挥了重要的作用。

20多年来,我国软科学事业发展紧紧围绕重大决策问题,开展了多学科、多领域、多层次的研究工作,取得了一大批优秀成果。

京九铁路、三峡工程、南水北调、青藏铁路乃至国家中长期科学和技术发展规划战略研究,软科学都功不可没。

<<中外合资企业合作冲突防范管理>>

内容概要

合作过程中的冲突防范管理是中外合资企业管理中存在的重点问题。

本文在研究合作过程的基础上，构建了合作匹配度分析模型，利用问卷调查与统计分析、合作博弈分析与仿真分析等方法，研究了合作意愿度的影响因素以及各因素的影响程度，在“因素管理”的原则下提出了冲突防范管理措施与相关对策建议。

本书适合企业管理人员和从事管理科学的研究、教学人员以及相关专业研究生参阅。

作者简介

侯贵生，男，教授，管理学博士，博士生导师，现任山东科技大学经管学院副院长，分管研究生教学管理工作。

“企业管理”硕士点学科带头人。

2002年毕业于西安交通大学管理科学与工程专业，获博士学位；主要研究领域为跨国企业管理、转型期中国企业战略与管理；与美国宾州大学、日本大学等同行教授形成稳定的合作关系。

先后在EconomicandIndustrialDemocracy、《经济理论与经济管理》、《企业管理》、《南开管理评论》、《国际经贸探索》等刊物发表研究论文50余篇，出版教材、著作五部，在中外合资企业合作冲突管理、OBM管理等领域取得了具有较大影响的一些突破性研究成果。

作为课题负责人或主要参与者完成国家自然科学基金、省市级项目以及企业委托项目20余项。

<<中外合资企业合作冲突防范管理>>

书籍目录

总序前言第一章 绪论 第一节 中外合资企业发展状况 第二节 研究中外合资企业合作冲突防范的必要性与可行性 第三节 国内外研究现状 第四节 本书的研究思路和结构组织第二章 中外合资各方谈判过程中的决策模型 第一节 合作匹配度与谈判实力的概念 第二节 合资各方谈判过程中的价值评估指标体系及计算方法 第三节 合资谈判过程中的价值评估模型 第四节 合资谈判过程中的合作匹配度模型 第五节 中外合资各方合作匹配度的实证研究 第六节 小结第三章 中外合资各方合作意愿度演化研究模型分析 第一节 中外合资企业合作意愿度动态变化过程的图型化表示方法 第二节 中外各方合作意愿度动态演化迭代模型 第三节 中外各方合作意愿度动态演化模型的特点分析 第四节 中外合资企业合作博弈过程的分类、特点 第五节 小结第四章 中外合资各方合作意愿度演化分析的实证研究 第一节 原始数据的来源 第二节 合作关系影响因素的取值方法 第三节 中方谈判实力下降型鲁港合作意愿度动态变化过程的演化分析 第四节 港方谈判实力下降型鲁港合作意愿度动态变化过程的演化分析 第五节 双方均“耍小聪明”型中外方合作意愿度动态变化过程的演化分析 第六节 初始合作匹配程度较低型中外方合作意愿度动态变化过程的演化分析 第七节 合作中止型中外方合作意愿度动态变化过程的演化分析 第八节 港方绝对优势型鲁港合作意愿度动态变化过程的演化分析 第九节 模型的有效性检验 第十节 小结第五章 合资中外方合作意愿度影响因素的统计与分析第六章 合作过程中的冲突防范对策与冲突管理措施第七章 结论与研究展望参考文献附录 附录1 中外合资企业合作方合作意愿度影响因素赋值问卷 附录2 中外合资企业合作冲突状况调查表 附录3 合作意愿度影响因素统计数据表 附录4 对中外合资企业合作冲突防范对策与冲突管理措施的有效性进行评价的专家情况

章节摘录

第二章 中外合资各方谈判过程中的决策模型 在国际合资协议正式达成之前，中外合作各方都存在一个是否合资的决策过程（Adler, Brahm, Graham, 1992）。

各方之间谈判实力的匹配程度（合作匹配度）是决策者首先需要考虑的主要因素。

合作匹配度是决定各方合资协议是否达成、合作冲突水平、合作质量高低的基础性因素。

Bleeke、Ernst、Porter等研究者分析了各合作方谈判实力状况对合资企业稳定性的影响，但没有科学地界定谈判实力这一概念，更没有分析其匹配程度对合作冲突的影响，没有对各方合资决策过程进行系统分析，从而制约了更深入研究的进行。

本书提出并界定了合作匹配度的概念，建立了各方合资决策模型以及合作匹配度的计算模型，分析了合资协议达成的理想匹配条件，为深入研究合作过程中合作冲突水平与各方合作意愿度的变化规律、冲突防范管理手段等问题奠定了理论基础。

第一节 合作匹配度与谈判实力的概念 在国际合资企业成立之前，各合作方的决策首先是基于对其他合作方所拥有的各种经济资源的价值判断。

这种判断一般带有强烈的主观性，实际上是一方对其他合作方所拥有的、对本方合作动机的实现有用的各种资源的价值判断。

其价值量越大，说明对方满足本方需要的能力越强，也就是对方对合资企业的贡献能力越强，在合作之前的磋商中以及合作过程的谈判优势就越强。

<<中外合资企业合作冲突防范管理>>

编辑推荐

《中外合资企业合作冲突防范管理》适于政府有关部门管理者、科技管理研究者阅读，也是从事软科学相关研究的学者、高校学生的实用参考书。

随着生产社会化程度不断提高，决策变得越来越复杂，决策者必须借助于专家群体进行软科学研究以提供决策支撑。

“中国软科学研究丛书”以科技部组织实施的“国家软科学研究计划”优秀项目成果为依托，旨在解决我国科技战略与决策等方面的前瞻性问题，对推动决策科学化、民主化等具有重要的作用，并将促使软科学研究成果真正成为各级政府部门、企事业单位等决策的科学依据，真正把科研成果转化为生产力。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>