

<<解码《西游记》>>

图书基本信息

书名：<<解码《西游记》>>

13位ISBN编号：9787030228772

10位ISBN编号：7030228774

出版时间：2008-10

出版时间：科学出版社

作者：周方银

页数：301

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<解码《西游记》>>

### 前言

一年前的一天中午，我和中国社会科学院亚洲太平洋研究所的几位年轻博士在单位食堂吃饭，不经意地聊起了《西游记》中唐僧师徒四人之间的分工与合作。

一听到《西游记》三个字，周方银的话匣子一下就打开了。

他对故事中人物的评论和对故事逻辑的剖析，新奇独到、妙趣横生、耐人寻味。

我随即建议他就研究《西游记》的心得给大家做一次讲座。

讲座很成功，其主要的原因在于周方银让大家知道了这部家喻户晓的著作竟然可以那样来读，并且可以读出如此之多的新内容来。

讲座结束后，我鼓励他把所讲的东西整理扩充一下，写成一部书出版。

全书成稿后，周方银便请我写一篇序言。

最初我对作序一事颇为踌躇。

坦白地讲，《西游记》我看得很粗，主要目的是想找些素材或样本，以便检验某些制度经济学命题。

我翻阅《西游记》在于寻找或发现一些可以拿来使用的隐喻。

与我那种带有目的性的阅读迥然不同，周方银之读《西游记》，更多的是兴趣使然。

他写该书，大多属于有感而发，所求一吐为快。

这自然又让我想起了金圣叹在《读第五才子书法》中讲的话：“大凡读书，先要晓得作书之人是何心胸。

”虽说《史记》被列入“六大才子书”，但金圣叹并不大欣赏司马迁的心胸，且不无揶揄地说：“如《史记》须是太史公一肚皮宿怨发挥出来，所以他于《游侠》、《货殖传》特地着精神。

”而施耐庵的心胸则受到金圣叹的极力推崇，其写《水浒》只是“饱暖无事，又值心闲，不免伸纸弄笔，寻个题目，写出自家锦心绣口，故其是非皆不谬于圣人。

”

## <<解码《西游记》>>

### 内容概要

家喻户晓的《西游记》历来被人们作为经典娱乐欣赏，有谁解其中的深刻寓意？有谁能从中领悟人生的智慧和管理的谋略？

请听本书作者娓娓道来。

本书以管理学、社会科学的视角，对《西游记》进行了解读。

上篇讲述孙悟空的心路历程，认为孙悟空的心理发展可以分为四个阶段：无性阶段；生性和任性的阶段；从五行山下出来，悟空经历了一个收性的阶段；最后，到达西天被封为佛，达到了更高层次的无性阶段。

下篇则从管理学、经济学等角度，对“天庭”管理进行了深入有趣的分析。

包括对取经队伍内部的利益关系的分析，如来佛对取经队伍人员构成的考虑，设九九八十一难，体现天庭对悟空的考验等方面的分析。

这些分析，对于认识中国古代管理的奥秘，有很大的启发意义。

本书的读者群为对《西游记》感兴趣及研究《西游记》的广大读者。

特别是有一定社会工作经验的管理工作者和对历史有研究的读者。

<<解码《西游记》>>

作者简介

周方银，清华大学国际问题研究所博士生。  
生于湖北。  
著有《国际问题数量化分析—理论、方法、模型》等。

## &lt;&lt;解码《西游记》&gt;&gt;

## 书籍目录

上篇 孙悟空的心路历程孙悟空简历我无性猴王出世 九窍者胎生，八窍者卵生 花果山的经济基础 一个社会契约：石猴以信称王拜师学艺：开启生命征程新的一页 希望好日子能长久 我无性 三更传艺与“法不传六耳” 你这去，定生不良不断膨胀的欲望花果山的天还是原来那片天吗 花果山是如何被建设成一座战斗堡垒的 闯龙宫探地府弼马温的苦恼 高高兴兴上天庭 弼马温任职评估 “当官”是否要从基层做起 玉帝人事任命上的难题不做弼马温就做齐天大圣 本事见长，脾气也长 鬼王是个马屁精 花果山政治制度的变迁史 太白金星的变通之策 许旌阳的补救措施大闹天宫 大闹天宫的源起 当强者碰到更强 大闹天宫为何必败反思与磨炼五百年后知悔了 五行山下的反思 初见观音菩萨不再认同妖怪身份 初见唐僧：冰火两重天 龙王思想工作做得好 戴上紧箍 唐僧一逐孙悟空 悟空身份认同的剧烈转变对观音执弟子之礼 起初并不太尊重观音 对观音的认识发生变化 对观音死心塌地对取经行动的思考了解人情世故 与镇元结拜 对奎木狼的处罚 背景深厚的狮驼岭群妖老于世故的孙悟空从心所欲不逾矩话里话外紧箍咒 紧箍咒与意志无力问题 自动消失的紧箍 从心所欲不逾矩妖精菩萨，总是一念 菩萨妖精与妖精菩萨 二心的争斗自觉维护等级体制 歌功颂德一首诗 悟空与如来的关系变化 悟空对唐僧态度的变化对体制外人物的态度 不杀生的教育 对强盗态度的变化 对妖怪态度的变化孙悟空成长过程分析从无性到成佛是一个循环 从无性到成佛的变化 灵山是个什么所在 两界山的寓意悟空为何能成佛 因有大功而得大赏 建立了广泛而深厚的人脉 摆正了在体系内的位置，从而被体系所接受吴承恩对大闹天宫的态度孙悟空是如何被成功改造的 武力压制 利益引导 身份认同的转变下篇 《西游记》中的管理谋略取经队伍内部利益分析悟空与沙僧的关系 沙僧的利益格局 沙僧的行为方式及其变化悟空与八戒的关系变迁 猪八戒的利益格局 猪八戒的基本性格 悟空与八戒的明争暗斗悟空如何获得对八戒、沙僧的调度权悟空与唐僧的关系变迁 唐僧对悟空并无好感 唐僧的领导策略：联合八戒、制约悟空 如来、观音对唐僧的约束 唐僧的难题

## &lt;&lt;解码《西游记》&gt;&gt;

## 章节摘录

一、石猴称王是一个社会契约 孙悟空在花果山出世后，做的第一件具有重要政治意义的事情，是在水帘洞中称王。

其实，称王不是他主动追求权力的结果，而源于一次玩闹的行为。

一天，群猴看到山中涧水奔流，也是闲来无事，就想一起顺着涧流往上去寻找源流，说要“寻个源头出来”。

这“寻个源头出来”的冲动，实在是人性中一种深层的追求，就是想从根本上明白我们身边很多事情到底是怎么回事，而不想糊里糊涂地过日子。

有时我们不仅想追溯自然界事物的源流，还想追溯自己的源流。

不过，“寻找”的结果常常并不能让人满意：真正的“源头”在哪里，并不是那么容易被寻出来的。

但想到要去“寻”和没有想到要去“寻”，就是一个重要的区别。

众猴这天怎么突然想到要去寻这个源头呢？

按众猴的说法，“今日赶闲无事，顺涧边往上溜头寻看源流”，原来是今天闲得没有事干。

看来，闲暇对于人生的思考还挺重要，要不然，整天操心穿衣吃饭，哪有时间想这些不能带来直接经济效益的事情呢。

众猴寻到涧水源头，发现是一股瀑布飞泉。

于是道：“哪一个有本事的，钻进去寻个源头出来，不伤身体者，我等即拜他为王。

”众猴的话也体现出一种朴素的思想，就是“哪一个有本事的，……，我等即拜他为王。

”拜谁为王，是以本事为基础的，中间省略号所代表的，则是要用他的本事做一件对众人有益的事情。

。

这似乎成了自愿尊王的一种普遍模式。

机不可失，时不再来。

石猴自告奋勇，挺身而出，应声高叫“我进去，我进去”，跳过瀑布，发现了瀑布后面的水帘洞。

作为无主之物，水帘洞理所当然地成为日后众猴的“安身之处”。

众猴跳过去后，“一个个抢盆夺碗，占灶争床，搬过来，移过去”，一直闹到精疲力倦为止，竟似完全不记得先前说过要把那个“有本事的”拜为大王的话。

但这话石猴可没有忘（他怎么能忘呢？

忙活了半边不就是为了这个吗），他找了一个高一点的地方坐上去，说“列位呵，人而无信，不知其可。

”同志们哪，做人要讲信用，不能拿我开涮哪。

你们刚才说哪一个有本事进来又出去，身体不受伤的，就拜他为王。

这些我都做到了，还给你们找了这么好的一个地方，你们以后可以在这里享享福了，为什么不拜我为王呢？

这些猴子也真难得，听了石猴的话，想起还真有这么回事，于是“一个个序齿排班，朝上礼拜，都称‘千岁大王’”。

一般人听了这个故事可能只是笑笑，觉得好玩，其实，这件事背后透露出来的信息颇不简单。

首先，众猴说话还是很算数的，光这一点就很难得，因为这是一个处于原始状态的社会，对于违反承诺的事情，并没有法院和政府来进行处罚并强制执行。

在没有中央政府的社会中，讲诚信是很难得的品质。

花果山保持了这么多年的祥和之气，很大程度上得益于此。

其次，群猴在拜大王的时候，并不是乱成一片，而是“序齿排班”，按照年龄大小排好顺序。

显然，即使在原初社会，等级观念也是深入猴心。

既然有等级，就要有确定等级的标准，按照本领大小为众猴排序，显然是一件暂时还难以想象的艰巨任务。

按照年龄排序，就成了一个很自然和方便简易的选择。

这么看来，论资排辈是有其内在合理性的。

## &lt;&lt;解码《西游记》&gt;&gt;

群猴拜大王的场面清楚地表明，虽是深山老林蒙昧之地，地位尊卑观念也已经有雏形了。

第三，对先前的承诺，石猴不提，众猴也就“没有想起”。

这事要是石猴不提起，估摸着众猴也会把先前的话当成信口说说的给“忘”了。

对于众猴来说，平白在自己头上安一个“猴王”，并不是什么好事情。

在这个自愿中，也有一些不那么自愿的成分。

我们再回头看石猴称王的过程：首先是众猴说，“哪一个有本事的，钻进去寻个源头出来，不伤身体者，我等即拜他为王。”

然后石猴说“我进去，我进去”；这样就形成了一个口头协议，双方以口头承诺的方式订立了一个契约，在现代相当于一个君子协定。

之后，石猴完成了契约中自己相应的义务，并要求众猴履行协议。

众猴虽然并非很乐意，但也没有拒绝，这样就完成了一个协议。

关键在于，这是一个没有政府、没有法院、也没有第三方实施机构的群体，在这样的环境中，众猴即使不想履行协议，石猴也没有办法。

毕竟他只有一个，属于少数派，从力量对比看，是弱势的一方。

从这种意义上说，花果山的猴群社会是一个很讲信用的诚信社会。

反过来说，正因为有对其他猴子说话会算数的预期，石猴才会接受这个挑战，并且在完成任务后要求众猴履约。

如果猴群社会以前就不讲诚信，石猴也不会跳出来接受这个挑战，整个事情就不会发生了。

这个协议达成和履行的过程如下：（1）众猴说：“哪一个有本事的，钻进去寻个源头出来，不伤身体者，我等即拜他为王。”

（众猴发出一个要约）（2）石猴说：“我进去，我进去”（猴王做出一个承诺）至此达成一个口头协议

（3）石猴进入瀑布后，发现水帘洞，然后又出来：此即完成自己在协议中的义务（4）石猴要求众猴拜他为王：此即要求众猴履行他们的义务（5）众猴拜石猴为王：众猴履行其义务，兑现其承诺至此协议内容得以完成石猴成为美猴王

，是一个社会契约的订立和完成的过程。

通过这个社会契约，从没有政府的自然状态中产生了政府。

这里有一个问题，就是参与订约的众猴是不是有足够的代表性？

可能有很多其他猴子当时并不在场，也不知道有一帮猴子要去为涧水寻个源头这件事，它们就这么稀里糊涂地被别人代表了。

对突然冒出来的这个王，他们只好接受，这也是没有办法的事情。

不管怎么说，从此以后将有一个猴王的事实就这么确立下来了。

发现水帘洞，不一定是众猴之福。

在此之前，众猴没有所有权的观念，也就少了很多争执。

有了水帘洞的资产以后，麻烦也由此产生：他们一个个“抢盆夺碗，占灶争床”，开始争夺资产。

从他们占灶争床的行为看，水帘洞的资源相对于猴群的需求来说，并不是极大地丰富，岂止不丰富，简直可以说非常稀缺。

石床的数量是有限的，让谁睡不让谁睡，谁睡好的谁睡差的，都成了问题。

这些问题，没有一个合理的分配制度，将会在众猴之间造成无穷无尽的麻烦。

而要建立一个分配制度，就需要有一个等级的体系。

特别是考虑到如后来所说，猴子的数量有四万七千口之多，石床、石碗之类物资的数量显然是极为不够的，绝大多数猴子的命运并不会因此而有什么实质性的改善。

这样看来，众猴愿拜石猴为王也是一种不得不如此的选择，因为如何分配新发现的资源已经成为一个迫切需要解决的问题，否则很多争斗将因此而起，猴群的和谐局面可能因此而打破。

如果他们还像以前那样在花果山中瞎逛，完全依赖花果山中的自然资源生活，则不会有这些麻烦。

总而言之，这件事的结果是，众猴给自己套上了个束缚，并扭转了花果山猴群命运发展的轨迹。

政治的过程一旦开始，就会顺着它自身的逻辑向前发展，再也不可能回到原初的自然状态了。

对众猴来说，不幸中的大幸是，石猴虽然对称王有一定的兴趣，但他这么做主要还只是觉得好玩

## &lt;&lt;解码《西游记》&gt;&gt;

，而不是有什么称王称霸、鱼肉乡里的想法。

他的称王，靠的是众猴信守承诺，而不是暴力的手段。

从总体上说，石猴算得上一位贤明的君王，他实行的也是无为政治，并没有折腾出很多事情来。

不过是“朝游花果山，暮宿水帘洞”，与众猴“合契同情”而已。

（第一章第二节）二、弼马温任职评估 孙悟空从龙宫得了金箍棒，在地府强销了死籍，又结拜了六个弟兄，日子过得正美。

没想到，更好的事情还在后头。

这不，天上又下来一位神仙，“拿出圣旨”，说要请他上天去做官。

他不知道，龙王和阎王已经在天上告了自己一状，而此次得以上天为官，正是他们告状的结果。

到现在，悟空的事业发展一直都很顺利，所以有了习惯性思维，认为上天必有好事。

于是“大喜”道：“我这两日正思量要上天走走，却就有天使来请”。

这天使真是我肚里的蛔虫，我们想到一块去了。

上天以后还不错，一去就给安排了个“御马监正堂管事”，也就是弼马温之职。

当玉帝差木德星官送他去御马监到任之时，悟空的心里还是很高兴的。

送走木德星官，悟空马上就开始忙活起来。

他先对手下的情况进行了调查，“会聚了监丞、监副、典簿、力士、大小官员人等，查明本监事务，”按说他一去就做了个中层干部，手下管着一堆人，也很不错了。

后来的黑熊精、红孩儿、蜈蚣精，他们的本事都不错，与悟空差距不是很大，也不过是分别做了观音的守山大神、善财童子和毗蓝婆的看门人，手下无人可管，算是低级打工的了。

不过人与人的想法是不一样的，悟空就没想过要拿自己跟这些人比。

悟空在天庭的第一份工作干的怎么样呢？

一般认为，悟空干得非常好，兢兢业业，特别是有业绩为证，因为他只工作了半个多月，就把这些马养的“肉肥膘满”，应该说是很称职的一个好干部了。

我说不然，孙悟空可以说是一名工作认真的干部，但还谈不上是称职的好干部。

为什么这么说呢？

我们看看孙悟空是怎么养马的。

“弼马昼夜不睡，滋养马匹。

日间舞弄犹可，夜间看管殷勤，但是马睡的，赶起来吃草，走的捉将来靠槽。

那些天马见了他，泯耳攒蹄，都养得肉肥膘满。

”原来猴王白天黑夜都不睡觉，二十四小时都在做那“滋养马匹”的工作，所谓的滋养，可能就是多喂有营养的饲料。

他也不让马睡觉，哪匹马要是睡了，他就把它赶起来，让它吃草。

有的马不想吃了，走了，就把它捉过来，靠在槽边，什么意思？

还是让它吃草。

就这么着，半个月下来，把这些马养的肉肥膘满，实际上是把天马都养胖了。

虽然他很在意让天马不停地吃草料，但打草料的事情我想他是不干的，毕竟这有力士官专管嘛。

这些工作中的细节反映了两点：一是孙悟空对工作很上心。

这可是天庭给他安排的第一份工作，自己是真真正正的天庭干部，能不上心吗。

二是孙悟空的工作经验还很欠缺。

首先，对天马来说，并不是你越殷勤照料就越好。

天马有天马的习性，要养好天马，并不是一件容易事，也要先做调查研究，并不是二十四小时精神饱满地照料它就够了，也不是把它养胖了就好了。

另外，虽然悟空自己不怕苦不怕累，可以一天二十四小时不休息，并且天天如此，但天马总归是要休息的呀。

孙悟空这么做，天马可能也是不高兴的。

悟空工作中更大的问题在于，他这种做法会使一帮手下感到不舒服。

孙悟空虽然在花果山当了几百年的猴王，但管理经验仍然十分欠缺，在这方面需要学习的东西还很多



## &lt;&lt;解码《西游记》&gt;&gt;

他对工作的积极性非常高，可以说是太高了，高的有些令人难受。

令谁难受，自然是令他的一班手下难受。

他的手下对工作本来是有分工的，“典簿管征备草料；力士官管刷洗马匹、扎草、饮水、煮料；监丞、监副辅佐催办”。

孙悟空这么一弄，这些人的工作量也得成倍增长，特别是打乱了他们之间的分工，虽然更忙了，效率却不见得提高。

另外，领导不睡觉，这些人怎么好意思睡觉，只好二十四小时跟在旁边耗着。

他们不见得就认为这个领导的工作方法很好，很可能认为他不过是好大喜功，是外行领导内行，表面上干得热闹，其实是粗放型经营，说得不好听，是在瞎折腾。

在这种情况下，他们就难免会心中有些不满，要故意给领导的工作热情泼一点冷水了。

于是发生了一件令猴王非常生气的事情。

这一天终于空闲下来，悟空的那些属下安排了一桌酒席与他贺喜。

喝酒的时候，悟空忽停杯问道：“我这弼马温是个什么官衔？”

“它到底有几品啊。”

孙悟空“忽”停杯，这个“忽”字用得妙，好像是临时忽然想起了这件事，信口问一句。

其实不然，他这个问题应该不是一时心血来潮，而是心里一直在惦记着这事，必然会有此一问，并在这个合适的场合下问出来了。

自己满腔期待，属下的回答却很令人失望。

属下回答说“没有品从。”

“悟空还不死心，继续问：没有品，那肯定是大到极点了？”

这猴王的思维方式真和普通人不一样。

属下也拿他没办法，只好回答说：这就是最小的官了，简直是不入流。

领导来检查工作，就算你百般殷勤，喂得马肥，也只落得一个‘好’字。

要是稍有不好，就得受责罚。

这帮属下也都是老油条了，他们的潜台词很清楚：您也别太把自己当回事，工作也不要太辛苦，差不多就得了，可不能总折腾我们。

这弼马温的职务真像属下说得那么不堪吗？

也许未必。

毕竟他手下还管着这么一堆人。

《西游记》成书于明朝，在明代，御马监属于宦官二十四衙门之一，下面也设有左右少监各一人，左右监丞各一人，典簿一人，以及若干长随、奉御。

从编制上看，与天庭的御马监颇为相似。

如果把两者对应上，弼马温的品级也是四品左右，并不低了。

在《西游记》中，祭赛国的锦衣卫，朱紫国的司礼监、锦衣校尉和会同馆，灭法国的东城兵马司和巡城总兵，这些都与明朝的官制相同，因此，把两者大致对应可能并不会特别大的出入。

另外，当孙悟空听说这个官职这么低，一路棒，打出御马监，径至南天门时，众天丁知他受了仙箠，乃是个弼马温，不敢阻挡，让他打出天门去了。

从天丁的反应看，弼马温似乎也不是那么不堪啊。

按照正常的情况，属下说出这番话来，对领导的工作热情自然是很大的打击，这样属下以后的日子就会好过一些。

他们绝想不到还会有人因这几句话而大怒，以至索性撂挑子不干了。

眼前就是这么一个主。

只见那孙悟空听说，不觉心头火起，咬牙大怒道：“这般藐视老孙！”

老孙在花果山，称王称祖，怎么能骗我来给他养马（难道前些天就不知道这项工作的性质就是养马）？

养马者，乃后生小辈下贱之役，岂是待我的？

## &lt;&lt;解码《西游记》&gt;&gt;

不做他，不做他！

”忽喇的一声，把公案推倒，耳中取出金箍棒，一路解数，打出南天门，回花果山去了。

其实，孙悟空更大的问题在于，他头几天的工作热情很高，但十几天下来，听说自己的官不大，就生气不干了。

这样的干部能是好干部吗？

至少心态就有问题呀。

（第二章第二节） 三、玉帝人事任命上的难题 孙悟空不做弼马温，“反”回花果山去，论起来，很多人都指责玉帝不会用人。

孙悟空也说，“玉帝轻贤，封我做个什么弼马温！

”心头颇为不满。

那我们是不是可以就此说，玉帝确实不会用人呢。

这个结论暂时还不好下。

从悟空的角度讲，这次上天庭，没有得到应有的重视，确实感到委屈。

但要由此就怪玉帝不能用人，那可能是错怪了。

因为玉帝也有玉帝的难处。

玉帝的难处在什么地方呢？

主要在两个方面：一方面是天庭的升迁体制与人事制度。

天庭的体制，从总体上说是法力大者位尊，法力小者位低，以法力决定地位的高低。

其实，岂止仙位的高低如此，即使是生命的长短，也是以法力大小为标准的。

这种体制有一定的合理性，因为以法力小的统治法力大的，如果被统治的不满意，能够轻易就把体制给掀翻了，这样的体制是不稳定的。

天庭政治规则中不是没有道德与规范，不是没有升迁制度，以及各种各样繁琐的规章条文和办事手续，但这些还是以实力为后盾的。

如果没有实力作为后盾，真的哪个妖魔本领高强、神通广大，像狮驼岭的三个妖怪说的那样，“我们一齐上前，使枪刀搠倒如来”，那天界的体系也就坍塌了。

法力高强的如来是不可打败的，这正是稳定天界秩序的最后支柱，这一点在大闹天宫时有最清楚的体现。

法力大者不仅位高，而且，天上还出产一些好东西，吃了能进一步提升法力。

如蟠桃园有蟠桃三千六百株。

前面一千二百株，花微果小，三千年一熟，人吃了成仙了道，体健身轻。

中间一千二百株，层花甘实，六千年一熟，人吃了霞举飞升，长生不老。

后面一千二百株，紫纹缃核，九千年一熟，人吃了与天地齐寿，日月同庚。

它确实是好东西，但能参加蟠桃会、有机会吃到蟠桃的只限于法力大地位高的神仙。

而且蟠桃分三等，能吃到第一等蟠桃的没有几个人。

于是这些能延年益寿、提升法力的仙界珍品，基本上被上位神仙给垄断了。

其实不仅普通的神将，即使是像福禄寿三星这样的神仙，其地位不为不高，见到镇元大仙有人参果，也是感叹不已，说：我们的道，不及他多矣！

他得之甚易，就可与天齐寿。

我们还要养精、炼气、存神，调和龙虎，捉坎填离，不知费多少工夫。

（第六回）这一体制的客观效果，只能是使强者更强，进一步拉大上位神仙与其他神仙的差距。

当然，强者愈强其实有利于天界秩序的稳定。

从蟠桃要几千年一熟看，天上的生产力非常低下，如果按照“天上一天，地上一一年”计算，蟠桃成熟一次的时间都是以十万年位单位，其生产力就更为低下了。

这样的好东西一般人可捞不着吃。

像弼马温这样很辛苦地干活，所得到的待遇只能是非常有限。

比这更麻烦的是，在天界做基层干部与凡间相比还有一个重要的不同。

因为在仙界，生命的长短也是由法力的大小来决定的。

## &lt;&lt;解码《西游记》&gt;&gt;

居于高位者一般修成了不老不死之身。

既然不死，那么仙位就永不会空缺，而不老，则索性连退休也一齐给免了，职位都成了终身制。

这样下去，别人哪还有什么升迁的希望。

在这样的体制下，不要有什么新人冒出来，才是大家都希望的局面。

天上空缺本来就少，玉帝也不好随意增加编制，以免机构无限制地膨胀。

于是玉帝的操作空间就非常有限了。

玉帝封弼马温的过程是，先问天庭有什么空缺，旁边转过武曲星君说：“天宫里各宫各殿，各方各处，都不少官，只是御马监缺个正堂管事。

”也就是说，天庭就这么一个空缺，一个萝卜一个坑，现在没有别的坑可以放这个萝卜了，你说你不去。

玉帝总不能说，某某某（比如天蓬元帅或者卷帘大将），请把你的位置空出来，让给孙悟空，你去做那个什么弼马温吧。

这不是同样也会引起很多矛盾吗？

因此，玉帝即使不以貌取人、不轻贤，而是想重用人才，他也没有别的选择。

玉帝面临的另一个问题在于对人才的识别，即如何判断一个人的本事大小，如何判断一个人是否能被委以重任。

毕竟一个人的本事不是直接写在脸上的。

玉帝到此时对孙悟空的认知还非常有限，不过是出生时，悟空“目运两道金光，射冲斗府”，惊动了玉帝，然后是龙王、阎王上表文来告孙悟空的状，再加上封官的时候这么看了他一眼，感觉猴头长相颇为不堪，还挺不懂礼貌。

以上就是玉帝关于悟空的全部信息，就根据这么一点信息，能给他封一个大官吗？

如果就这么封他一个大官，玉帝所受到的指责可能更大。

就这一次封猴王为弼马温，就有人一方面说玉帝不会用人，另一方面说玉帝姑息养奸了。

如果本事真是写在脸上，一看就知，玉帝就不会派托塔李天王率哪吒三太子去讨伐弼马温了，而会直接在第一次就找一个能够收伏悟空的神仙去。

巨灵神在初见孙悟空的时候，也不会那么大的口气，说什么“你快卸了装束，归顺天恩，免得这满山诸畜遭诛。

若道半个不字，教你顷刻化为齑粉！”

看巨灵神这话，他是很把自己当一回事的。

由于本事不是写在脸上，如果玉帝直接把悟空提拔到很高的位置，哪吒、巨灵神等大量的神仙肯定不会服气。

花果山的一番战斗，起到了粗略衡量本事的作用，在这次战斗中，悟空显出了一些本事，这样再提拔就好交代了。

不管怎么说，玉帝对孙悟空的任命过程是不慎重的，一方面没有考察其才能，也没有问他能不能担负起这个中层管理人员的领导任务。

另一方面，也没有对工作的性质进行说明，没有对他进行任职培训。

不过，做了考察能力的工作又有什么用呢？

毕竟位置只有这一个。

但进行一些任职说明、任职培训方面的工作总是需要的吧。

凭心而论，玉帝对悟空的任命已经是很不错了，他提拔孙悟空上了天，而且一上来就成了管理人员，手下有“监丞、监副、典簿、力士、大小官员人等”，也有几十号人。

而这还是对一个刚犯了错误，来历又不太清楚的人。

另外，即使玉帝真想提拔孙悟空，也需要一步步地来。

就算玉帝一开始给孙悟空安排一个比较高的干部职位，谁又能保证孙悟空就会好好干，而不惹出事端来。

后来孙悟空做了齐天大圣，官品极矣，还不是胡作非为一番，弄出大闹天宫之事，这能说是因为官小造成的吗？

从用人的角度看，先给悟空安排一个比较基层的职务，让他慢慢干着，应该说并非不合理的做法。  
(第二章第二节)

## <<解码《西游记》>>

### 媒体关注与评论

意料之外，情理之中，逻辑缜密，妙处迭生。

本书是长期倾心研读和丰富知识积淀的产物，以当代社会科学的眼光穿透经典，揭开一个别开生面的西游世界。

轻松的阅读中包含了深刻的人生体悟，令人耳目为之-新。

--刘丰（天津某高校，博士生） 真实好玩的《西游记》，很久没有读过这样别致的书了。

--李婷（北京，职业白领） 揭示了中国传统文化中一些最深层的内容，下篇的一些内容可能是管理者不希望下属阅读的。

--任航（福建，银行经理） 一口气就读完了，它彻底改变了我对《西游记》的看法，也使我开始思考很多问题，就像是打开了一扇门。

--王强（北京某高校，学生） 如果你有要事处理，那么千万不要拿起这本书，因为它真的会让你爱不释手。

--陈刚（北京某高校，教师）

<<解码《西游记》>>

编辑推荐

齐天大圣府下设了什么办事机构 镇元大仙为什么要请唐僧吃人参果 孙悟空如何获得对八戒、沙僧的调度权 唐僧如何应对管理困境 八戒怎样在团队中实现利益最大化 取经团队有哪些利益博弈 八十一难是谁经历的 取经是一个怎样的历程 孙悟空本事为何前后反差那么大 取经到底是苦差还是肥差 《解码 西游记》的读者群为具有大学学历，有一定社会工作经验的读者，对《西游记》感兴趣及研究《西游记》的广大读者。

取经路上的人生智慧与管理谋略 因反叛而为圣，因取经而在佛，为什么会这样，其他妖怪能这样吗/奥妙在哪里？

<<解码《西游记》>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>