

<<制造行业管理胜任力研究>>

图书基本信息

书名：<<制造行业管理胜任力研究>>

13位ISBN编号：9787030207906

10位ISBN编号：7030207904

出版时间：2007-12

出版时间：科学

作者：冯明

页数：212

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<制造行业管理胜任力研究>>

### 内容概要

管理胜任力是近年来人力资源管理等领域中研究的热点，但以往的研究较少针对管理胜任力的具体性，特别是行业特点。

《制造行业管理胜任力研究》在对胜任力、绩效、情景判断测试和制造行业特征等进行文献综述和分析的基础上，探讨了制造行业管理胜任力模型及其测评等问题。

《制造行业管理胜任力研究》的研究成果填补了制造行业管理胜任力研究的空白，编制出的测评工具将被有效应用到制造企业的人员招聘和选拔实践中。

《制造行业管理胜任力研究》的读者设定为管理学、心理学、教育学的在校研究生以及从事上述领域研究工作的科研人员，同时《制造行业管理胜任力研究》的一些研究成果对于制造型企业人力资源管理从业者具有很高的参考价值。

## <<制造行业管理胜任力研究>>

### 书籍目录

前言  
理论基础篇  
第1章 胜任力相关研究概述  
1.1 胜任力系列概念简介  
1.2 管理胜任力开发方法  
1.3 元胜任力的研究现状  
第2章 情景判断测验方法介绍  
2.1 情景判断测验方法简介  
2.2 情景判断测验信度研究  
2.3 情景判断测验效度研究  
2.4 情景判断测验研究展望  
第3章 绩效理论回顾  
3.1 绩效含义  
3.2 绩效管理  
3.3 绩效评估  
3.4 绩效模型  
第4章 制造行业特征分析  
4.1 制造业的经济特征  
4.2 制造业内部构造特征  
4.3 制造业的运营特征  
4.4 制造业的文化特征  
实证研究篇  
第5章 制造行业管理胜任力模型的构建  
5.1 制造行业特征及管理胜任特征  
5.2 访谈研究  
5.3 德尔菲研究  
5.4 制造业管理胜任力内容结构及其验证研究  
第6章 制造行业管理胜任力测评量表的开发  
6.1 理论基础和研究目的  
6.2 研究总体构思框架  
6.3 研究设计及研究内容  
6.4 测评量表的情景判断测验开发及信度研究  
6.5 测评量表的情景判断测验效度研究  
第7章 元胜任力和制造行业管理胜任力的有效性分析  
7.1 研究构思的理论基础  
7.2 管理者元胜任力及绩效问卷的编制  
7.3 元胜任力结构与属性研究  
7.4 元胜任力和制造行业管理胜任力与绩效的结构关系研究  
第8章 制造行业管理胜任力研究总结及展望  
8.1 制造行业管理胜任力研究的理论总结  
8.2 制造行业管理胜任力研究的相关理论进展  
8.3 制造行业管理胜任力研究成果的应用价值  
8.4 制造行业管理胜任力的未来研究展望  
参考文献  
附录A 德尔菲意见征询表  
附录B 制造行业管理胜任力调查问卷  
附录C 制造行业管理胜任力测试量表

## <<制造行业管理胜任力研究>>

### 章节摘录

第1章 胜任力相关研究概述 1.1 胜任力系列概念简介 有关胜任力的概念曾引起学术界相当大的争论，因为它既有可能和个人、产出以及教育培训模式有关，又有可能和基准效标所采用的标准方法有关。

基于胜任力的人力资源管理方法得到了广泛的使用，大家尤其关注的是这些技能实际的示范行为，以及工作背景下与绩效有关的标准。

英国官方把工作胜任力定义为在一项工作中开展行动以达到预期标准的能力。

该定义提及了对技能的掌握和个人效率的提升，Mansield和Mitchell（1996）指出，这个定义实际上是一个混合模型，它包含了工作期望、输入测度（知识和技能）以及心理属性。

工作胜任力的整体模型由Cheetham和Chivers发展起来，包含了四个有着内在联系的胜任力系列，分别是认知胜任力、职能胜任力、个人胜任力以及元胜任力，用来预测未来的职业技能需要。

本节将对这四个胜任力系列进行简单介绍。

1.1.1 认知胜任力 认知或基于知识的胜任力（cognitive competence）包括了基础理论和与活动领域相关的概念，也包括了更为正式的从经验中获取的内隐知识。

理解力是指过程和情景中更为全面的知识，可以按照“知道为什么”、“知道怎样去做（技能和胜任力）”以及“知道是什么（知识）”来作出分辨。

根据Cheetham和Chivers的理解，知识或认知胜任力是指拥有正确的与工作相关的知识，以及将这些知识有效运用的能力，它包含四个部分：内隐/实际知识，比如和特定的职能胜任力相连；技术/理论知识，职业中需要用到的基础原理和理论；程序性知识，包含在管理活动中“知道为什么”、“是什么”以及“何时执行程序化的任务”；情景知识，特定组织和部门下的背景知识。

#### 1.1.2 职能胜任力

<<制造行业管理胜任力研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>