

<<企业人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<企业人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787030194534

10位ISBN编号：7030194535

出版时间：2007-8

出版时间：科学

作者：丑纪岳

页数：286

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业人力资源管理>>

内容概要

本书阐述了人力资源管理的基本理论及可操作方法。

全书共有十章，主要涉及绪论、工作分析、人力资源战略与规划、员工招聘与录用、人员素质测评、人员培训、职业生涯管理、绩效管理、薪酬管理和劳动关系管理内容。

本书可供高等学校人力资源管理专业、工商管理类专业学生使用，也可作为企业高层管理者和人力资源管理人员的参考书。

<<企业人力资源管理>>

书籍目录

前言第一章 绪论 第一节 人力资源 第二节 人力资源管理 第三节 人力资源管理基本原理第二章 工作分析 第一节 工作分析概述 第二节 工作分析的工作流程 第三节 收集工作信息的基本方法 第四节 工作说明书的编写 第五节 工作分析的应用第三章 人力资源战略与规划 第一节 人力资源战略 第二节 人力资源规划第四章 人员招聘与录用 第一节 招聘概述 第二节 招聘渠道的类别及其选择 第三节 招聘实施 第四节 人员录用 第五节 招聘评估第五章 人员素质测评 第一节 素质测评概述 第二节 人员素质测评的主要形式 第三节 人员素质测评的其他形式 第四节 测评质量检测和分析第六章 人员培训 第一节 培训的概述 第二节 培训的前期准备 第三节 实施培训 第四节 培训效果评估第七章 职业生涯管理 第一节 职业与职业生涯概述 第二节 职业生涯管理概述第八章 绩效管理 第一节 绩效考评概述 第二节 绩效考评体系 第三节 绩效管理系统第九章 薪酬管理 第一节 薪酬管理概述 第二节 薪酬设计 第三节 薪酬制度 第四节 薪酬激励第十章 劳动关系管理 第一节 劳动关系概述 第二节 劳动合同管理 第三节 集体合同管理 第四节 劳动争议处理参考文献

<<企业人力资源管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>