

<<工伤保险>>

图书基本信息

书名：<<工伤保险>>

13位ISBN编号：9787010108193

10位ISBN编号：7010108196

出版时间：2012-6

出版时间：人民出版社

作者：殷俊 编

页数：363

字数：366000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<工伤保险>>

内容概要

殷俊等编著的《工伤保险》是劳动与社会保障专业核心课程系列教材之一。

本书共十一章，内容包括绪论、工伤保险的产生与发展、工伤保险基本原理、工伤认定、劳动能力鉴定、工伤保险待遇、工伤预防、工伤康复、工伤保险争议处理等。

本书可供相关人员参考阅读。

<<工伤保险>>

书籍目录

第一章 绪论

【学习重点】

- 第一节 工伤与工伤保险
- 第二节 工伤保险的内涵与外延
- 第三节 工伤保险的价值取向和功能
- 第四节 工伤保险的实施原则
- 第五节 工伤保障体系

本章小结

重点名词

复习思考题

第二章 工伤保险的产生与发展

【学习重点】

- 第一节 工伤赔偿归责形式的演变
- 第二节 雇主责任保险的介入
- 第三节 工伤社会保险的产生和发展
- 第四节 中国工伤保险制度的建立和发展

本章小结

重点名词

复习思考题

第三章 工伤保险基本原理

【学习重点】

- 第一节 工伤保险理论基础
- 第二节 工伤保险基金
- 第三节 工伤保险费率

本章小结

重点名词

复习思考题

第四章 工伤认定

【学习重点】

- 第一节 工伤认定的界定
- 第二节 工伤认定的原则
- 第三节 工伤认定的程序
- 第四节 对工伤认定中举证责任的探讨

本章小结

重点名词

复习思考题

第五章 劳动能力鉴定

【学习重点】

- 第一节 劳动能力鉴定概述
- 第二节 劳动能力鉴定工作应遵循的原则
- 第三节 劳动能力鉴定程序

本章小结

重点名词

复习思考题

第六章 工伤保险待遇

<<工伤保险>>

【学习重点】

- 第一节 工伤保险待遇的内涵
- 第二节 工伤保险待遇给付原则和特征
- 第三节 工伤保险待遇的国际经验
- 第四节 中国工伤保险待遇
- 第五节 工伤“双重赔偿”问题的探讨
- 本章小结
- 重点名词
- 复习思考题

第七章 工伤预防

【学习重点】

- 第一节 工伤预防概述
- 第二节 我国工伤预防实践
- 第三节 国外工伤预防的经验
- 第四节 对进一步完善我国工伤保险预防机制的建议
- 本章小结
- 重点名词
- 复习思考题

第八章 工伤康复

【学习重点】

- 第一节 工伤康复概述
- 第二节 我国工伤康复实践
- 第三节 国外实施工伤康复的经验
- 第四节 建立工伤康复机制的思路
- 本章小结
- 重点名词
- 复习思考题

第九章 工伤保险争议处理

【学习重点】

- 第一节 工伤保险争议处理概述
- 第二节 职工与用人单位之间发生的工伤保险待遇争议
- 第三节 用人单位、个人与经办机构发生工伤保险方面的争议
- 本章小结
- 重点名词
- 复习思考题

第十章 工伤补充保险

【学习重点】

- 第一节 商业雇主责任保险概述
- 第二节 工伤社会保险与商业雇主责任保险的关系
- 第三节 发展商业雇主责任保险的思路
- 第四节 其他商业性工伤补充保险
- 本章小结
- 重点名词
- 复习思考题

第十一章 工伤保险制度模式

【学习重点】

- 第一节 工伤保险制度目标

<<工伤保险>>

第二节 工伤保险管理架构

第三节 工伤保险管理的内容

第四节 社会保险经办机构的工伤保险经办职责

第五节 工伤保险的监督

本章小结

重点名词

复习思考题

参考文献

<<工伤保险>>

章节摘录

第一节工伤赔偿归责形式的演变 传统侵权行为法以过错责任原则为基础，认为行为人由于自己的过错或者疏忽造成他人的损失和伤害时，应当承担对受害人的损失赔偿或恢复的责任。

近代以来，工伤事故导致大量的人身伤亡使侵权责任理论更为关注对人的生命和健康权利的保护，从而确立了无过错责任原则。

侵权行为法中的无过错责任原则也不足以解决工伤赔偿问题，进而产生了工伤保险制度。

如今工伤保险制度在大部分国家都取代了侵权行为法中的无过错责任原则，成为雇员在遭受工伤后的主要权利救济途径和获得赔偿的制度。

侵权行为法在调整雇员人身伤害时所遵循的归责原则历经改变，从过错责任原则到推定过错责任，最终确立了无过错责任原则。

所谓归责即责任的归属，是指确认和追究行为人的责任。

客观上发生了损害行为并不必然导致民事责任的产生，也就是说，归责只是为责任是否成立来寻找根据，并不以民事责任的成立为终极目标。

要想确定民事责任，还要依赖于一个归责的过程，而要进行正确的归责则离不开符合客观实际情况的合法的归责原则。

所谓归责原则，是指依据法律确定的标准来确认和追究行为人民事责任的规则。

违法行为的发生和民事责任的承担必须要通过某种媒介才能够联系在一起，而归责原则正是这样的一种媒介。

一、风险承担理论和过错责任原则 19世纪，“风险承担理论”与“过错责任”成为解决工人在劳动过程中所受人身伤害的主要依据。

（一）风险承担理论 工业社会初期，政府为了刺激生产，保护资本利益，将法律的天平倾斜于资产阶级，尽力减少雇佣者的负担和责任；平等、自由的思想以及“风险承担理论”成为用人单位推卸赔偿责任的理由。

根据该理论，“承诺排除侵权”也即“如果当事人同意承担风险，则不存在法律上的伤害”，受害者“同意的行为所导致的伤害不能带来诉讼”。

据此，工人在与用人单位订立契约时即已知道且接受了工作中的风险，那么无论是因机器故障还是工友过失所导致的工作伤害都应由其个人承担，用人单位不承担任何责任。

该理论盛行一时的原因之一在于，劳动者乃至全社会对工业事故和职业危害的严重性认识尚不充分，且缺乏能与用人单位相抗衡的工会组织；更为重要的一个原因是，对处在社会底层的贫困工人来说，劳动是养家糊口的唯一手段，当生存的需要远大于安全的需要时，市场饥饿法则迫使他们不惜付出健康和生命的代价来换取微薄的“养命钱”。

双重原因最终导致工人在生产过程中遭受的伤害只能由自己负担。

随着工业化程度的加深，近代工业国家出现越来越多的工伤事故和职业病。

由劳动者个人承担工业伤害的不利后果越来越不适应现实的需要，导致严重的社会问题，“个人责任”原则丧失了其存在的合理性，因此被逐渐废除。

<<工伤保险>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>