

<<大学创新团队>>

图书基本信息

书名：<<大学创新团队>>

13位ISBN编号：9787010099279

10位ISBN编号：7010099278

出版时间：2011-7

出版时间：人民出版社

作者：王丽丽

页数：209

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<大学创新团队>>

### 内容概要

《大学创新团队：心理契约对知识共享的影响机理》涉及科技管理、人力资源管理与知识管理诸多交叉领域，针对我国大学创新团队建设中亟待解决的深层次问题团队成员的心理契约和知识共享以及两者之间的关系进行了探索性研究。

首先，以合作互动关系作为组织环境背景，研究了大学创新团队成员心理契约的内容和结构及其内部关系。

其次，从知识转化的内在过程与知识共享的外部实现方式相结合的视角，构建了大学创新团队知识共享系统过程模型，揭示了大学创新团队内部知识共享的一般规律；从系统的观点出发，从知识共享主体动态活动的视角，开发了知识共享测量量表，提供了知识共享评价的测量工具。

再次，从个体与组织关系的视角，探索了大学创新团队成员心理契约影响知识共享的作用机理，对中介变量及其结构进行了实证分析，对心理契约通过中介变量对团队内部知识共享影响的综合模型和具体路径进行了结构方程检验。

## 作者简介

王丽丽，1964年生1987年7月于大连理工大学获工学学士学位：1996年7月于辽宁大学获经济学硕士学位：2010年12月于大连理工大学获管理学博士学位。

大学毕业后曾在鞍山钢铁公司工作10年。

1998年任大连理工大学校报编辑、记者，在《人民日报》、《光明日报》等新闻媒体发表文章100余篇：与张天来、孙懋德合著《院士的足迹》现为大连理工大学人文与社会科学学部公共管理与法学学院副教授，研究方向为公共组织知识管理，公共人力资源管理，2007年以来，在国内外期刊、会议发表论文30余篇。

主持和参加省部级课题和其他课题10余项。

## <<大学创新团队>>

### 书籍目录

#### 丛书总序

#### 序

#### 第一章 绪论

- 一、问题的提出与研究的意义
- 二、国内外相关研究回顾
- 三、研究内容与研究方法

#### 第二章 理论分析与研究假设

- 一、研究对象界定与核心概念阐释
- 二、大学创新团队心理契约的结构及内部关系的理论分析
- 三、大学创新团队知识共享过程及测量要素
- 四、大学创新团队成员心理契约对知识共享影响的理论框架

#### 第三章 大学创新团队心理契约结构及内部关系实证

- 一、量表设计与预测试
- 二、正式测试与统计分析

#### 第四章 大学创新团队知识共享测量要素与内部关系实证

- 一、量表设计与预测试
- 二、大学创新团队知识共享正式测试与统计分析

#### 第五章 中介变量的结构分析与实证

- 一、大学创新团队成员组织承诺的结构
- 二、大学创新团队团队人际信任的结构
- 三、大学创新团队成员工作满意度的结构

#### 第六章 验证模型与管理建议

- 一、整合模型检验
- 二、心理契约对知识共享影响的路径
- 三、管理建议

#### 第七章 研究结论与展望

- 一、研究结论
- 二、研究的创新点
- 三、研究的局限性与研究展望

#### 参考文献

附录A 大学创新团队成员心理契约、知识共享调查问卷(预测试)

附录B 大学创新团队成员心理契约、知识共享调查问卷(正式测试)

后记

## 章节摘录

版权页：插图：（6）运用结构方程模型，详细分析了心理契约的团队责任和成员责任对知识共享的影响路径。

团队责任通过工作满意度对知识共享影响的路径表明，心理契约的团队责任的三个维度分别对工作满意度的工作回报满意度和团队管理满意度有明显正向影响，对工作群体满意度影响不明显。

其中团队责任的支持发展对工作回报满意度的影响明显高于关心生活；达成绩效维度对团队管理满意度的影响最强。

工作满意度的工作回报满意度和团队管理满意度两个维度均对知识共享意愿有正向影响，其中工作回报满意度的影响更强。

成员责任通过组织承诺对知识共享影响的路径检验表明，心理契约+的成员责任的团队维护和主动奉献两个维度对组织承诺的情感承诺有正向影响；成员责任的遵守规范对规范承诺有明显的正向影响。

成员责任的三个维度对组织承诺的继续承诺的影响不明显。

组织承诺的规范承诺和情感承诺对知识共享意愿有明显影响。

成员责任通过团队人际信任对知识共享影响的路径检验表明，心理契约的成员责任的三个维度分别对团队人际信任有正向影响。

成员责任的团队维护对团队情感信任有明显正向影响，成员责任的主动奉献对团队工作信任的影响较大。

团队人际信任的两个维度对知识共享意愿的影响都很显著，且工作信任的影响大于情感信任。

（7）根据实证分析得出的结论，结合大学创新团队的特点，提出了构建和维系大学创新团队心理契约，促进大学创新团队知识共享的管理建议。

编辑推荐

《大学创新团队:心理契约对知识共享的影响机理》是科学与人文研究丛书之一。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>