第一图书网, tushu007.com

<<团队合作教程>>

图书基本信息

书名：<<团队合作教程>>

13位ISBN编号：9787010095325

10位ISBN编号：7010095329

出版时间：2011-1

出版时间：人民出版社

作者：许湘岳，徐金寿　主编

页数：233

字数：280000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

职业核心能力是人们职业生涯中专业岗位能力之外取得成功所必需的一种基本能力，它是能让人自信和成功地展示自己，并根据具体情况选择和应用的能力。
它包括职业沟通、团队合作、解决问题、自我管理、信息处理、创新创业等内容。
职业核心能力已成为职业人士就业、再就业和职业生涯发展所必备的能力。

许湘岳、徐金寿主编的《团队合作教程》贴近职场实际，采用“行为引导”教学法，通过构建能力目标、案例分析、过程训练和效果评估这样一种训练程序的培训，达到提高人的团队合作职业核心能力的目的。

第一图书网, tushu007.com

<<团队合作教程>>

书籍目录

序言职场需要什么能力（中国教育学会秘书长杨念鲁）
前言
第一章什么是团队
第一节团队概述
第二节团队的特点和要素
第三节团队成员的角色
第四节团队的基本类型
第二章加入团队
第一节融入团队氛围
第二节团队信任
第三节团队精神
第四节学会团结
第三章团队成员工作态度
第一节执行无借口
第二节团队责任
第三节培养主动工作习惯
第四章团队沟通
第一节沟通的基本内容
第二节沟通的原则
第三节沟通的技巧
第五章团队冲突
第一节团队冲突的原因
第二节团队冲突的类型
第三节团队冲突处理方式
第四节团队冲突处理技巧
第六章团队培育
第一节团队培育概述
第二节制定目标
第三节团队规章
第四节培育团队文化
第七章团队领导力
第一节领导角色和功能
第二节促进合作与提升凝聚力
第三节培养团队成员
第八章团队激励
第一节激励的基本原理
第二节激励的理论基础
第三节激励的原则
第四节激励的方法

章节摘录

版权页：插图：通过本节的学习，我们能够了解团队和其他一般性群体的不同，以及团队特点和构成要素。
现代管理的确愈来愈重视“ 团队 ”。
同群体不同，团队不是某个在一起工作的集体。
例如，每年在美国篮球大赛结束后，通常会从各个优胜队中挑出最优秀的队员，组成一支“ 梦之队 ”赴各地比赛，以制造新一轮高潮，但其比赛结果总是令球迷失望——胜少负多。
原因在于他们不是真正意义上的团队，虽然队员是最顶尖的篮球种子选手，但是由于他们平时分属不同球队，无法培养团队精神，不能形成有效的团队合作。
由此看来，团队并不是一群人的机械组合。
一个真正的团队应该有一个共同的目标，其成员之间相互依存、相互影响，并且能很好地合作，追求集体的成功。
团队工作代表的是一系列鼓励成员间倾听他人意见并且积极回应他人观点、对他人提供支持并尊重他人兴趣和成就的价值观念。
一个优秀的团队必须是拥有创新能力的团队，团队中的每个成员都习惯改变以适应环境不断发展变化的要求。

编辑推荐

《团队合作教程》：全国高等院校就业能力训练系列教材,全国企事业单位职工职业能力提升教材,全国高等院校学生素质提升系列教材

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com