

<<中国领导学研究>>

图书基本信息

书名：<<中国领导学研究>>

13位ISBN编号：9787010087399

10位ISBN编号：7010087393

出版时间：2010-3

出版时间：人民出版社

作者：于洪生 编

页数：382

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<中国领导学研究>>

### 前言

当今时代，一切都在发生巨变，不变的定律只有一条，那就是永不停歇且愈演愈烈的变化。目前，人类社会正经历着一场前所未有的金融危机，从而再一次引发全球性的经济发展方式、文化文明观念、社会运行机制以及人们交往沟通方式等方面的巨变。于是人们惊呼，我们进入了一个充满不确定性的年代。这种快速变化的时代特点，对于每一个领导者来说，意味着什么？是无视变化，还是适应变化？是因循守旧，还是锐意变革？在危机和变化面前，要抓住机遇，同时又要迎接挑战，战胜了挑战就是机遇，抓住了机遇，就意味着成功。纵观历史，没有哪一次巨大的灾难不是以历史的进步为补偿的。时势造英雄，危机能迫使领导者锐意进取，创新求变。人类的领导活动无论在深度还是在广度上，都是综合性极强的社会历史活动，世界上的各种变化都必然会反映到领导活动中来。

## <<中国领导学研究>>

### 内容概要

领导学作为专门研究领导活动的学问，是一门综合性、实践性很强的应用性学科。

目前，领导学是各级党干校和党政企领导干部培训机构的主训科目，在这些机构中，领导学课程受到普遍欢迎。

同时，领导学研究也成为学界的一个热点。

本书从中国共产党的领导哲学及其创新、中国古代领导思想的当代价值、中国视阈下的西方领导理论、领导力研究、领导决策与失误、问责、危机领导研究、女性领导研究、信息化时代的领导创新研究、领导心理与领导测评等专题对2006-2008年领导学研究的重要成果、热点问题及带有发展趋势预测性研究的成果进行了系统梳理，回顾和总结了我国领导学研究所取得的成就，反思了领导理论研究中存在的问题。

全书较好地做到了典型性、资料性、针对性、启示性相统一，对于推动领导学的深入研究和领导工作实践具有重要的资料价值和参考意义。

## &lt;&lt;中国领导学研究&gt;&gt;

## 书籍目录

序言冯俊第一章 中国共产党的领导哲学及其创新 一、新时期中国共产党重大战略思想的领导学研究 (一) 领导哲学视角下的科学发展观 (二) 构建社会主义和谐社会与领导创新 (三) 执政能力建设与领导能力提升 (四) 其他重大战略思想的领导学解读 二、中国共产党三代领导集体的领导思想研究 (一) 毛泽东领导思想研究 (二) 邓小平领导思想研究 (三) 江泽民领导思想研究 三、中国共产党领导哲学在实践中的运用研究 (一) 党的领导哲学与领导干部 (二) 党的领导哲学与领导工作第二章 中国古代领导思想的当代价值 一、儒家领导思想的当代价值 (一) 儒家管理思想体系的价值 (二) 儒家管理思想价值的展开 (三) 儒家思想与企业管理 (四) 儒家思想与领导素养 二、道家领导思想的当代价值 (一) 道家思想与现代管理 (二) 道家思想与国家治理 (三) 无为而治思想的当代价值 (四) 道家思想与领导素养 三、法家领导思想的当代价值 (一) 法家思想与国家治理 (二) 法家思想与企业管理 四、兵家领导思想的当代价值 (一) 《孙子兵法》与领导素养 (二) 《孙子兵法》与科学决策 (三) 《孙子兵法》与行政管理 (四) 《孙子兵法》与企业管理 (五) 《孙子兵法》与人才管理 五、墨家领导思想的当代价值 (一) 墨家思想与国家治理 (二) 墨子思想与人才管理 (三) 墨家思想与企业管理 (四) 墨子管理思想存在的局限 六、各家领导思想之间的有机结合 (一) 法家治企与儒家待人的和谐运用 (二) 儒家与道家领导思想的比较及启示 (三) 儒法思想与西方管理思想的融合第三章 中国视阈下的西方领导理论 一、西方领导理论流派的研究 (一) 西方各领导理论流派分析.....第四章 领导力研究第五章 领导决策与失误问责第六章 危机领导研究第七章 女性领导研究第八章 信息化时代的领导创新研究第九章 领导心理与领导测评附录 国内外领导学学术会议观点荟萃后记

章节摘录

熊滨认为，妥协是解决社会冲突的基本方式之一。

妥协，就字面意义上理解，是利益各方为了达到一个都认可的“共同利益”而放弃各自最大化利益的一种谈判方式和博弈机制。

在和谐社会的视野下，妥协则是其核心理念和机制，没有妥协，人类社会就不可能有文明政治的产生与和谐社会的建立，这也是人类社会经过长期的经验积累、理性探索、制度试错所获得的宝贵财富。由于妥协是相关行为主体在特定背景下的一种理性选择，它来源于利益的制度性对抗，是社会和谐的一个逻辑起点，因此，妥协有足够理由成为一种维持现代民主社会必需的公共理性，这种理性对和谐社会的建设有着重要的意义。

[熊滨，2006（11）]姜裕富认为，影响和谐社会建构的主要因素是公权与私权之间的失衡，调控公权与私权关系必须在宪政精神的指导下进行，作为宪政品格的合作、妥协与平衡，也是构建和谐社会关系的基本原则。

合作是构建和谐社会的前提，妥协是构建和谐社会的途径，平衡是和谐社会的目标，它们一起构成了和谐社会的宪政品格。

[姜裕富，2006（1）]朱革新关注了在构建和谐社会的过程中，如何构建和谐权力的问题，因为和谐权力与和谐社会之间存在着密不可分的关系，和谐权力与和谐社会是相辅相成、相含相生、相融并进的，权力的和谐是社会和谐的基本要义与现实基础，和谐权力是和谐社会的根本保证。

所谓和谐权力，是指社会及国家的权力结构系统中，各权力要素之间所形成的稳定、协调及科学的权力运行关系，它包括国家与社会之间、国家各权力机关之间、中央与地方之间、政府各部门之间、各类各级社会组织之间以及人与人之间所形成的合理有序的权力运行关系。

稳定性、协调性及科学性是权力和谐三个基本特征。

和谐权力与和谐社会之间存在着基础关系、共生关系、同步关系、尺度关系和双赢关系。

构建和谐权力，必须要实现权力主体化、权力社会化、权力合理化、权力伦理化和权力法治化。

## 后记

2007年，中国浦东干部学院组织编写了《中国领导学研20年》在领导学研究界引起较大反响。该书作为对中国领导学研究进行全面回顾的奠基之作，通过对20年来我国领导学学科体系发展历程及领导学各分支领域的研究状况进行全面和系统的总结、回顾，使读者对领导学学科形成一种整体性印象，因而，读者们普遍反映，该书对于深入研究领导学问题具有重要的参考价值。

适应这种需求，我们在此基础上，加大相关的研究工作，对2006-2008年来国内对领导学研究的最新理论成果进行了梳理，于是形成了《中国领导学研究（2006-2008）》，本书侧重于对近期领导学研究的重要成果、热点问题以及带有发展趋势预测性研究的成果进行梳理、总结，以满足对领导学研究感兴趣的理论工作者和实际工作者的需求。

目前，领导学已成为各级党干校和党政企事业领导干部培训机构的主要学科，在这些机构中，领导学课程很受欢迎。

我们进行这方面的研究综述，也是为了进一步回顾和总结我国领导理论研究所取得的成就，反思领导理论研究中存在的问题，以推动领导理论研究的深入。

本书由于洪生任主编，中国浦东干部学院领导学研究所具体负责进行总体框架的设计和拟定编写大纲，全书由主编负责统稿、定稿。

各部分执笔人为：第一、三章（于洪生），第二章（李冲锋），第四、八章（吴涛）。

<<中国领导学研究>>

编辑推荐

《中国领导学研究(2006—2008)》：中浦院书系·研究报告系列

<<中国领导学研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>