第一图书网, tushu007.com

<<周易处世观>>

图书基本信息

书名：<<周易处世观>>

13位ISBN编号：9787010068138

10位ISBN编号：7010068135

出版时间：2008-2

出版时间：人民

作者：子洋

页数：253

字数：152000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

《周易》是一部让中国人敬仰的著作。
几千年为，为这部书而呕心沥血的人很多，子洋不敢去做论述，这里只是对周易处世观加以说明。
本书浊对周易的注释，也不是周易专门著作，如果想研究周易，还应当读原著。
　本书是易学与处世人世，易学企业完美结合。
文章视角新颖、写作角度独特。
以小说的形式替代案列分析，内容形象且有可读性。
在国内易学普及读物中尚属首例，同时本书也是一部社会学的好教材。
书中能通过家庭、社会的人物分析，展现了易学与社会学、家庭学的关系，把易学演绎得生活化。
　本书曾作为易学管理研讨班学员进行内部交流学习的参考资料，受到学员好评。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

子洋长期致力于易学象数研究，二十多年来通过自己的钻研，对象数理论有独道的认识和理解，并应用于实践中。
子洋老师的象数理论注重与现实结合．提倡用易学思想策划人生，提高生存质量。
《周易处世观》是子洋老师易学管理理论的一部分，从处世观的角度论述了易学在现实生

<<周易处世观>>

书籍目录

序言第一章 治理家和治理天下——风和火的组合第二章 运用好自己的智慧——水与山的组合第三章 不要怕风雨吹打——风与水的组合第四章 铁了心才能干成大事——风和雷的组合第五章 掌控好舆论导向——雷与山的组合第六章 借势造事——风与山的组合第七章 有度方受益——雷和泽的组合第八章 高处做航标 低处增色彩——火与山的组合第九章 留 下可以留 的，不要让自己受损伤——泽与山的组合第十章 嘴对嘴 背靠背——泽与风组合第十一章 要积累资本，更要多沟通——水与泽的组合第十二章 理解别人，也不要禁锢自己——水与雷的组合第十三章 不走极端才能相容——水和火的组合第十四章 失恋了怎么办？
——水与泽的组合第十五章 人是在不断突破中生存 ——火与雷上和在雷下第十六章 正确定位——雷在地上和在地下第十七章 接近才能抓住机遇——泽与地的组合第十八章 张扬有度 三思后行——雷在天上和在天下第十九章 说话声音越说越大，路越走越宽——泽在天上和在天下第二十章 做温柔的水吧——水在天上和在天下第二十一章 比较之后才能决策——水在地上和在地下第二十二章 品德修养更重要——风在天上和在天下第二十三章 把自己放在一个适当的位置上——山与天的组合第二十四章 互相融合才能成长——天与地的组合第二十五章 观察准确 找准依据——地和风的组合第二十六章 铲除毒根 谦虚为本——山与地的组合第二十七章 努力与放弃——火在地上和在地下第二十八章 同心协力 大有作为——天和火的组合第二十九章 八纯卦的处世观

第一图书网, tushu007.com

章节摘录

第一章 治理家和治理天下——风和火的组合自我颠覆的结果——《鼎》卦引发的故事德彬是前任上司的“大员”之一，说不上是得力骨干，也是负责一摊子事，手下也有几个干将。
新上司来了之后，就准备移兵换将，德彬做好了“下野”的心理准备。
他们部门下设三个小部门，德彬是其中之一的小头目。
德彬给手下开会，说新领导来了，我们要比以前还要加倍努力，否则出了纰漏别说我不客气。
维海用目光扫了一眼德彬，没有说什么。
转天，维海对新上司说：“德彬给我们开会，说要应对您，让我们听他的，不然就对我们不客气了。”新上司气得脸色铁青，说你接着给我监视这小子。
新上司感觉德彬的事不是小事，内部整顿看来是势在必行了。
经过思考，他决定三个部门的头头都要换掉。
说是换掉，其实人选不好找，德彬他们三个是前任上司在现有的人员中挑了又挑的。
不过，决心已定，上司不想再容忍了。
从那天起，上司决定每天要开早会，他要给新任的部门头头树威信，同时也要打压现在的头头。
第一次会就没头没脑地把德彬给一通批，接着也点名批另外两个小头头。
三个人都很窝火，受了一通批，还不知道怎么回事。
本来三人原来也不是很接近，平时各干各的事，工作上没有相交之处，也不是很能沟通的。
结果同时受了一通批，反而把三人给弄到了一个战壕里，那天下班三人就去喝酒发泄牢骚。
发过之后就完事，可谁知道，那天的事又被维海告密了。
于是，上司大发雷霆，他把德彬给撤职了，也没有什么理由，接替德彬的是维海。
维海不是业务不行，是德行大家不拥护。
别人不拥护，工作就没有人配合。
接下来，另两个小部门也很乱。
大家相互设防，又都想在新上司面前得到认可，上司也感觉很头疼，每天的工作有点杂乱，还要处理内部危机。
所以，他这领导做得很累。
天天自己定的早会成了批斗会，日日火药味很浓。
不到半年，这个部门业绩突降，公司决定取消这个部门。
上司被解聘，德彬等人被分到了另外的部门。

第一图书网, tushu007.com

编辑推荐

《周易处事观》曾作为易学管理研讨班学员进行内部交流学习的参考资料，受到学员好评。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com