

<<中华人民共和国劳动合同法释义>>

图书基本信息

书名：<<中华人民共和国劳动合同法释义与案例分析>>

13位ISBN编号：9787010063195

10位ISBN编号：7010063192

出版时间：2007-7

出版时间：人民出版社

作者：郑功成等

页数：420

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<中华人民共和国劳动合同法释义>>

### 内容概要

“中华人民共和国劳动合同法”是中国特色社会主义法律体系中的一部重要法律，它不仅直接规范着劳动合同行为与劳动关系，而且与用人单位或雇主和劳动者的切身利益息息相关。

在《中华人民共和国劳动合同法》的立法过程中，曾经引起了社会各界的广泛关注。尤其是2006年3月起，全国人大常委会决定将法律草案全文向社会公布并征求意见，短短一个月即收到了意见19万多件，远远超过《物权法》草案公开征求意见时1万多条的反馈。提出意见的不仅有国内许多单位与个人，而且有许多跨国公司、雇主组织等。

本书由全国人大常委会委员、中国人民大学教授郑功成组织编写。全书对《中华人民共和国劳动合同法》逐条进行了准确、通俗、精练的解释，并附列出了相关的法律、法规与规章等，同时还有丰富的案例分析，深入浅出地阐释劳动合同法的原理与重要的法律规范。本书具有很高的实用性、权威性，是广大读者学习、了解和运用劳动合同法的权威读本。

## &lt;&lt;中华人民共和国劳动合同法释义&gt;&gt;

## 书籍目录

前言第一部分《劳动合同法》释义第一章 总则第二章 劳动合同的订立第三章 劳动合同的履行和变更第四章 劳动合同的解除和终止第五章 特别规定第一节 集体合同第二节 劳务派遣第三节 非全日制用工第六章 监督检查第七章 法律责任第八章 附则第二部分《劳动合同法》案例分析第一章 总则1.山西32名被虐农民工事件给出保护劳动者信号2.事业单位同样适用《劳动合同法》3.工会主席代表企业，站在职工的“对立面”第二章 劳动合同的订立4.依法订立的劳动合同具有法律约束力5.企业收取风险抵押金违法6.建立劳动关系，应当订立书面劳动合同7.用人单位没盖公章，劳动合同是否有效8.是否该续签无固定期限劳动合同9.劳动报酬约定不明该如何处理10.试用期可以延长吗11.试用期工资也要执行最低工资标准吗12.劳动合同可以只约定试用期吗13.劳动者调岗可以再次约定试用期吗14.劳动者违反培训协议，违约金应如何计算15.服务期内，用人单位应当为劳动者建立正常的工资调整机制16.企业签订竞业限制条款有什么意义17.用人单位不按竞业限制的约定支付补偿金，员工该怎么办18.期限为三年的竞业限制合法吗19.竞业限制条款可以与劳动者约定违约责任吗20.违反法律强制性规定的劳动合同无效21.用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的劳动合同无效22.采用欺诈手段，使对方在违背其真实意思的情况下订立的劳动合同无效23.劳动合同无效，用人单位可以不支付劳动报酬吗第三章 劳动合同的履行和变更24.用人单位拖欠工资，劳动者可依法向法院申请支付令25.用人单位不得强迫劳动者加班26.用人单位强令冒险作业，劳动者有权拒绝，且不视为违约27.用人单位名称变更，不影响劳动合同的履行28.用人单位分立/合并后，原劳动合同由承继其权利义务的新用人单位继续履行第四章 劳动合同的解除和终止 29.用人单位提出并与劳动者协商一致解除劳动合同，用人单位需支付经济补偿30.劳动者在试用期内解除劳动合同应提前三日通知31.用人单位采用欺诈手段，使劳动者与其签订合同的，劳动者可以解除劳动合同吗32.用人单位未足额支付劳动报酬，劳动者可以解除劳动合同33.劳动者同时与其他单位建立劳动关系，用人单位可以解除劳动合同吗34.劳动者非因工负伤的情况下，用人单位可以解除劳动合同35.经济性裁员，应按照什么样的程序进行36.劳动者患病，在规定的医疗期内，用人单位不得解除劳动合同37.职工达到退休年龄，合同未到期也应终止38.终止合同在先，怀孕诊断证明在后，可以作为终止合同的依据吗39.用人单位应依法为劳动者办理档案转移手续第五章 特别规定第一节 集体合同40.劳动合同规定的标准比集体合同低时，该按哪一个合同来履行41.试用期的员工适用集体合同吗42.集体合同对制药分厂工人是否有效43.集体合同订立及生效程序是怎样的44.集体合同不履行，工会告你没商量第二节 劳务派遣45.劳务派遣单位，资质要合法46.劳动合同的期限，双方可以协商确定吗47.合同期中无工作期间，派遣单位仍需支付劳动报酬48.用工单位不能将连续用工期限分割、订立多个短期劳务派遣协议49.派遣单位可以向劳动者收取“劳务派遣费”吗50.跨地区劳务派遣时，劳动报酬按哪个地区的标准来支付51.加班，不是用工单位的免费午餐52.劳务派遣中若连续用工，应当实行正常的工资调整机制53.派遣劳动者可以享受同工同酬的待遇吗54.劳务派遣中的三方责任如何界定?其劳动合同应如何解除第三节 非全日制用工55.非全日制用工，劳动者的工作时间可以随意约定吗56.非全日制用工，劳动合同可以只作口头约定吗57.劳动者可以从事多份非全日制工作吗58.非全日制用工可以约定试用期吗59.非全日制用工，一方提出终止用工需要支付经济补偿吗60.非全日制用工，工资多久发一次第六章 监督检查61.用人单位不依法履行劳动合同应受到查处62.用人单位不得无理阻挠劳动行政部门实施监督检查63.劳动行政部门应当依法对劳动合同制度实施情况进行监督检查64.工会有权对用人单位履行劳动合同的情况进行监督65.非劳动行政部门有权对劳动合同执行情况进行监督管理吗第七章 法律责任66.山西“黑砖窑”事件，谁来“埋单”67.如何理解“连续签订两次固定期限劳动合同后续签时需签订无固定期限劳动合同”68.用人单位应及时与未签订劳动合同的劳动者订立书面劳动合同第三部分《劳动合同法(草案)》四次审议稿对照第四部分《中华人民共和国劳动合同法》(全文)

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>