

<<如何创建学习型团队>>

图书基本信息

书名：<<如何创建学习型团队>>

13位ISBN编号：9787010043357

10位ISBN编号：7010043353

出版时间：2004-1

出版时间：人民出版社

作者：吴兆颐著

页数：132

字数：98000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<如何创建学习型团队>>

### 内容概要

本书着重讨论如何创建学习型的团队，强调团队精神和团队学习。

“破冰”和第一、二章介绍团队的一般情况。

第三章讨论团队的主要特征。

第四章到第十章分别描述了团队管理和发扬团队精神的途径、方法和各种工具。

各章节之间的内容是相互联系、相互补充的。

本书也讨论创建学习型团队的过程和如何把创建学习型团队和组织的变革创新结合起来，重点是加强组织和团队的凝聚力，促进人和团队的全面发展，提高组织的总体业绩。

## <<如何创建学习型团队>>

### 作者简介

吴兆颐教授，国际知名的学习型组织专家、教育专家。  
美国麻省大学教育管理博士，国际SoL（组织学习学会）中国区的协作者。  
北京大学国际MBA客座教授，留美华人企业家协会教育中心主任。  
现任北京信达思信息技术有限公司董事长。

吴兆颐博士曾为众多著名企业和机构

## <<如何创建学习型团队>>

### 书籍目录

前言 破冰 看NBA火箭队比赛 第1章 什么是团队?第2章 团队的组织形式 第一节 团队的类型 第二节 团队的组织结构第3章 学习型团队的特征 第一节 学习型团队的特征 第二节 责任和角色分配 第三节 授权 第四节 公开和充分的交流 第五节 信任和支持第4章 学习型团队的创建与发展 第一节 团队成长环路 第二节 学习型团队与组织变革第5章 团队的沟通 第6章 团队解决问题的途径与方法 第7章 团队冲突管理 第8章 团队工作的变革管理第9章 团队工作的风险管理 第10章 团队的危机管理 第11章 有效的激励机制 第12章 团队工作的检查与评估总结操练 搭建团队愿景塔作者简介

## <<如何创建学习型团队>>

### 编辑推荐

近十年来，“学习型组织——五项修炼”作为国际先进的管理理论与工具被引入中国，已被国内越来越多的企业与机构以接受和认同，全国各地掀起了创建学习型组织的热潮。

当前，学习型组织已从理念导入阶段向创建实践过渡。

创建学习型组织在起步阶段首先要解决的问题是什么？

就是要努力创建先导学习团队。

一个优秀的团队是一个学习型的团队，一个创新型的团队，一个内外部充分协作与沟通的团队，一个在实践中不断提高总体绩效的团队。

本书从国内外学习型组织发展趋势的角度讨论如何提高学改头换面质量，并运用恰当的架构、程序和工具来提高学习的效果，从而打造出高效的学习型团队。

<<如何创建学习型团队>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>