

<<领导方略论>>

图书基本信息

书名：<<领导方略论>>

13位ISBN编号：9787010025773

10位ISBN编号：7010025770

出版时间：1997-3

出版时间：人民出版社

作者：王永生

页数：324

字数：193000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导方略论>>

内容概要

这是一部领导科学的专著。

作者以强烈的政治责任感，运用马克思主义的立场、观点及哲学、政治学、心理学、行为科学等知识，紧紧联系实际，对领导思想、领导原则、领导素质、领导心理、领导责任、领导方法、领导艺术及领导风范等进行了系统的研究，寓理于情，寓史于今，寓论于事，寓证于人，立论鲜明，眼光独到，见解新颖，广征博引，气势恢宏，语言生动，富有启迪，具有很强的哲理性、指导性、文学性和操作性。

阅读此书，领导者能活跃思维，拓宽思路，有志者能增长知识，收益匪浅，可谓方略在手，韬略在胸。

。

<<领导方略论>>

作者简介

王永生，1952年生于泉城济南，现在总参谋部政治部干部部担任领导工作，大校军衔。曾在全国性报刊上发表过中篇小说及政论性文章并获过奖，出版过《用人方略论》等专著。

<<领导方略论>>

书籍目录

序言第一章 领导思想 一、领导活动的宗旨 二、领导者要有大视野 三、识大局方能谋大事 四、领导者的谋与断 五、领导者的标准 六、权力的理性约束第二章 领导原则 一、实事求是的原则 二、坚持授权的原则 三、抽身谋大计 四、领导者与被领导者 五、群体思考中注意不同意见的原则 六、领导者应“限制自己”第三章 领导素质 一、领导者的素质 二、领导干部应不断提高理论思维能力 三、做一个成熟的领导者 四、领导者要注重树立威信 五、领导者要开明·高明·精明 六、“新官”的要诀 七、领导者要警惕逸言第四章 领导心理 一、高素质要有宽胸怀 二、领导者性格的影响 三、领导者要有较强的适应能力 四、领导者的情感 五、领导者“挑拨”心理的调适 六、创造性思维方式对领导者的启迪第五章 领导责任 一、领导者的责任 二、领导者要正确处理上级·同级·下级的关系 三、如何变反者为支持着 四、领导者要善于调动下属的积极性 五、领导者的“台下”功 六、为官一任育才一批.....第六章 领导方法第七章 领导艺术第八章 领导风范后记

<<领导方略论>>

章节摘录

版权页：增强战略意识，才能始终同党中央保持高度一致，实现中央的战略意图。

领导者的战略意识强不强，是一个事关全局的重大问题，也是检验其政治素质高不高的一个重要方面。

战略是一个多层次的系统工程，不同层次的战略既与国家发展的总战略相互协调和衔接，又具有各自相对的独立性。

尽管各级领导者的职务有高有低，权力有大有小，职责范围也不尽相同，但有一个共同的基本职责，那就是通观全局，展望未来，创造性地进行战略指导。

这就需要中高级干部有更强的战略意识，更高的战略指导艺术。

现代社会是一个全方位开放的社会，处于这样的社会大环境之中，迫切需要领导者提高认识问题、辨别是非的能力，要站得高一些，看得远一些，努力透过复杂纷纭的现象，抓住事物的本质，把握事物发展方向，因势利导作出正确的战略决策。

改革开放和现代化建设是前无古人的宏伟大业，需要几代人的艰苦努力。

有的工作眼前利益不大，但功在千秋，利在后人，这种工作也要从长计议，认真做好。

这才是一个具备战略意识的领导者所应有的功利观。

中高级领导干部担负着统筹全局的重要职责，战略意识强不强，关键点就是能不能抓住大事，管好全局。

中高级干部在实际工作中，既要管“战略”，又要管“战役”、“战术”，日常事务很繁杂，容易事务缠身，忙于应酬，陷入事务性工作中。

这就需要我们强化战略意识，多想全局、常议大事、善谋。

<<领导方略论>>

编辑推荐

《领导方略论》由人民出版社出版的。

<<领导方略论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>